ПРАЛЕТАРЫ ЎСІХ КРАЁЎ, ЗЛУЧАЙЦЕСЯ!

ПРАФЭСЫЯНАЛЬНЫ РУХ БЕЛАРУСІ

„Прафсаюзы-школа камунізму, школа гаспадараньня, школа кіраўніцтва"
Ленін.



15 ліпеня 1925 г.

Орган Цэнтральнага Савету Прафэсыянальных Саюзаў Беларусі.
Менск. Дом Працы.

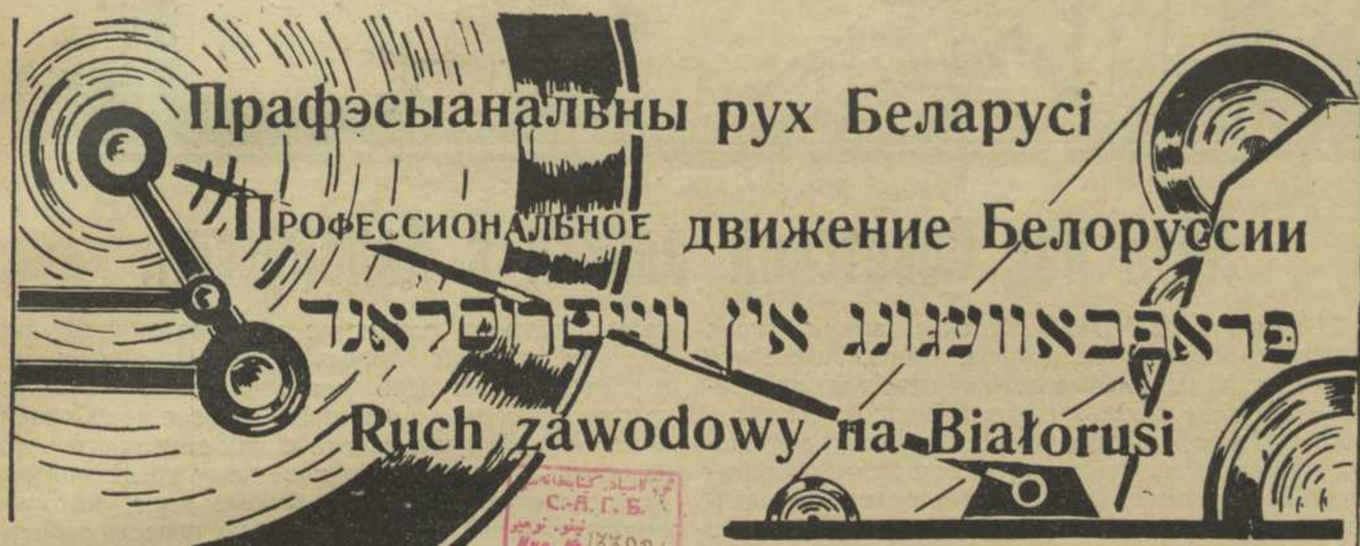
№ 10

МКЕК

Содержание.

Минск, 1-я Гостипография. Заказ № 3899. Тираж 4000. экз. Главлитбел № 11094.

Пролетары ўсіх краёў, злучайцеся!
Пролетарии всех стран, соединяйтесь!
פראָלעטאַריער, פון אַלע לענדער פאַראייניקט זיך!
Proletarjusze wszystkich krajów, łączcie się!



Редакция: Минск, Дом Труда, ком. № 3, тел. № 778.

ОРГАН ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ БЕЛОРУССИИ (Ц. С. П. С. Б.)

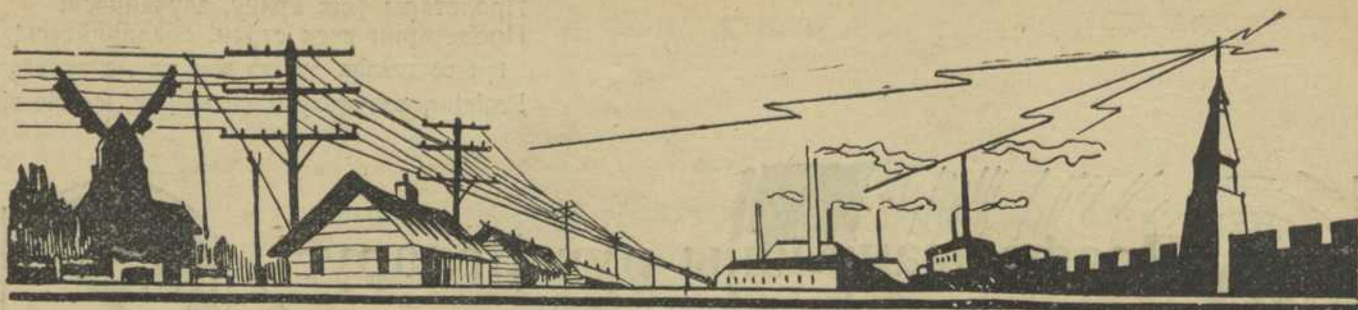
Рукописи должны быть написаны четко и на одной стороне листа. Не принятые обратно не возвращаются.

№ 10 | **15 июля 1925 г.** | **№ 10**



Кузнечная мастерская Минской Об'единенной Профтехшколы Металлистов и Деревообделочников.





Пять лет Советской власти в Белоруссии.

11-го июля 1920 года Красная армия снова вступила в столицу Белоруссии—Минск, и с этого времени в Красном Минске уже навсегда упрочилась Советская власть. Первый период деятельности Советской власти можно назвать деятельностью Ревкомов. Выдвинутые борющимся пролетариатом из самых недр пролетариата, закалившиеся в огне революции, вобравшие в себя всю железную силу и волю пролетариата, эти Ревкомы, развивая нечеловеческую энергию, начали укреплять в только что освобожденной стране основы Октября и пролетарской революции. В этот период трудно было бы точно отделить и отличить работу Советских органов и Советской власти вообще от непосредственной оперативной работы штаба Красной армии—настолько вся эта работа была об'единена.

В это время основной задачей всех советских органов, всего пролетариата в целом было усилить и развить движение Красной армии, обеспечить ее продовольствием, мобилизовать резервы, поставить бывших офицеров в качестве командного состава в Красную армию на службу рабоче-крестьянской власти, достать лошадей, винтовок, военные припасы, обмундирование, вообще обеспечить боеспособность Красной армии. Естественно, что в это время вся Советская страна представляла собой как бы один вооруженный лагерь, в котором все стремления, все мысли были направлены на то, чтобы Красная армия могла успешно сражаться, в котором одна часть трудящихся сражалась, а другая прилагала все усилия, урезывала себя до невозможного, до отказа, для того, чтобы мало-мальски обеспечить Красную армию.

Положение Белоруссии представляется в этот период далеко не блестящим: города разрушены, деревни сожжены, фабрики уничтожены, ценное имущество вывезено, железнодорожные линии испорчены, мосты сожжены—всюду голод, развалины, всюду хаос. В таких условиях Ревкомам приходится вести работу по восстановлению страны. Громадные задачи, на первый взгляд не осуществимые: снабдить Красную армию, накормить рабочих, пустить в ход фабрики и заводы, из которых оккупанты вывезли самые ценные части, не дать замереть транспорту, наладить телеграф и т. д. и т. д. Никакая власть, никакая сила в мире не могла бы справиться с этой задачей, если бы ее не поддержала организованная самодеятельность широких слоев трудящихся масс.

И поэтому Ревкомам в первую очередь нужно было немедленно организовать рабочие и крестьянские массы на борьбу с этой разрухой. С этой целью повсюду создаются уездные и волостные Ревкомы, которые организуют вокруг себя все живые силы. Их мало вначале: положение слишком тяжелое, многие неверят, многие колеблются, иные злорадствуют, скептическим смехом отвечают на всякие призывы. Но понемногу во всех городах организуются первоначальные ядра, которые самоотверженно берут на себя всю тяжесть работы, переносят различные невзгоды, недоверие окружающих, ропот слабых, работают непокладая рук, ошибаются иногда, исправляют ошибки, не теряют перспектив в тяжелой обстановке и идут все вперед к намеченной цели—восстановлению народного хозяйства, улучшению положения трудящихся.

С каждым днем улучшается положение, намечаются некоторые просветы, все крепче организовываются пролетарские отряды, расширяется работа, начинают проводиться первые партийные и советские С'езды, развивается работа профессиональных союзов. Надорванный хозяйственный организм не успел справиться со своими задачами, транспорт не мог во время подвести помощь Красной армии, шедшей на Варшаву и Красная армия вынуждена была отступить. Снова перестраивается вся работа. Снова во главу угла становится лозунг—все для Красной армии во имя спасения революции, во имя сохранения Красной армии и задержания наступающего противника. Положение усугубляется тем, что в это время в Советской Белоруссии при поддержке польской буржуазии организуются подпольные контр-революционные силы, которые стараются подорвать работу Советской власти в тылу Красной армии.

На несколько часов Минск в руках польских войск. В одну эту ночь они вполне выявили всю свою разрушительную сущность. Эта ночь, когда поляки были в Минске, навсегда останется в памяти трудящихся. От ужасов, кошмарных надругательств над трудящимися Минска со стороны польских войск избавили подоспевшие красные войска.

До конца 1921 года не прекращаются бандитские налеты на территорию Белоруссии, организуемые польской буржуазией. Цель их—взорвать Советскую власть изнутри, тормозить мирную работу трудящихся, напасть на деревню, разрушить ее, убить советских работников, взорвать железнодорожный мост, сжечь фабрику и т. д. Во всем Советском союзе уже давно началась работа по хозяйственному восстановлению, но в Белоруссии все еще приходится с винтовкой в руках сражаться с наемными бандитами, которые терроризируют население и не дают возможности присту-

пить к мирной работе. Лишь к концу 1921 года происходит перелом: большая часть бандитских шаек ликвидирована, часть их переходит границу, часть их уничтожена. С этого времени можно считать начало периода мирной хозяйственной работы Советской власти. Ревкомы остаются лишь в пограничных районах, повсюду организовываются уже выборные советские органы, избирается ЦИК, Совнарком, городские советы, уездные исполнительные комитеты, эти органы составляют уже первые планы в области восстановления хозяйства, намечают реэвакуацию некоторые имущества, приступают к ремонту фабрик в плановом порядке, раздают крестьянству помещичьи земли. Созидательная работа все ширится и развивается. Открывается первое в Белоруссии высшее учебное заведение—Белорусский Государственный Университет, заключаются договоры, отношения с РСФСР, развивается культурная жизнь всех национальностей, населяющих Белоруссию. Все больше и больше Белоруссия начинает выходить из тяжелого положения; все больше и больше она начинает привлекать к себе взоры и симпатии закордонных трудящихся.

С укрупнением Белоруссии открывается новая полоса в жизни и истории белорусских трудящихся. С этого времени можно считать в основном законченным „собирание" советских территорий, населенных, преимущественно, белоруссами. Территория и население Белоруссии увеличивается больше, чем в два раза. Районирование территории Белоруссии подвело базис под дальнейшее хозяйственное строительство, дало возможность по определенным планам восстанавливать различные отрасли народного хозяйства.

Чем дальше, тем более широки перспективы развития народного хозяйства. Сельское хозяйство подымается, из года в год увеличивается урожайность, увеличивается количество скота. Кооперация как в городе, так и в деревне развивается быстрым темпом. Промышленность также развивается все быстрее и быстрее; ежегодно число рабочих в промышленности увеличивается, производительность труда подымается, продукция фабрично-заводской промышленности выбрасывается все в большем количестве и одновременно удешевляется ее стоимость. Коммунальное хозяйство и, в частности, жилищное строительство также развивается. Культурная работа расширяется и развивается: нардома, избы-читальни, клубы становятся уже настоящими культурными политическими центрами, вокруг которых начинает ключом биться культурная и политическая жизнь.

Бросая беглый взгляд на всю проделанную работу, сравнивая теперешнее положение с тем, которое было 5 лет тому назад, сам поражаешься той грандиозной работой, которую лучшие силы пролетариата при помощи всех трудящихся проделали в области улучшения положения страны. В период вооруженной борьбы с иностранной буржуазией, рабочий класс голыми руками отстаивал и отстоял свою свободу и независимость. Теперь, в период хозяйственного восстановления страны, тот же рабочий класс и крестьянство в разоренной стране на разрушенных предприятиях собственными силами, без чужой помощи, без заграничного кредита проделывают громаднейшую работу, являя в истории пример творческого энтузиазма и жизнедеятельности пролетариата.

Это является гарантией того, что под руководством Коммунистической партии окончательная победа в борьбе с буржуазией за коммунизм—останется за пролетариатом.

И. Адамович.

Через жилкооперацию к здоровому жилищу.

Одним из условий материального улучшения быта рабочих является жилище, качество его и размер, которые в свою очередь влияют на физическое здоровье рабочих, а, следовательно, и на производительность. Таким образом, жилищный вопрос приобретает характер вопроса, связанного с промышленностью, от которого, в известной степени, зависит благополучие рабочего класса и нормальное развитие производства. Советское государство всегда этот вопрос и рассматривало в свете интересов рабочего класса и народного хозяйства.

На протяжении всего своего существования было принято и сделано не одно мероприятие, которое облегчило жилищное положение рабочих. Достаточно вспомнить все уплотнения, переселения, создание разных комиссий, троек и уполномоченных, чтобы убедиться, что в этом вопросе было проделано все то, что было возможно. Все эти мероприятия были тогда только смягчающими временно остроту, окончательно же разрешить жилищный вопрос не могли.

Жилища, которые мы получили в наследство, строенные буржуазией и приспособленные к ее быту, оказались мало удовлетворяющими рабочих, это—с одной стороны, а с другой—это то, что все, что мы имели—мы не могли в силу гражданской войны ремонтировать и привести в порядок.

Вспомним массовое переселение из окраины в центр города, из подвалов и чердаков, и для нас это станет ясно. Естественно, что и управление жилищным хозяйством должно было соответствовать его сущности и оно было целиком построено на началах концентрации.

Новая экономическая политика, выдвинувшая новые задачи рабочего класса и его советского государства на почве мирного строительства, начинает устанавливать новые нормы и в жилищном строительстве.

В муниципализированных домах больших городов начинают создаваться коллективы жильцов и жилтоварищества, которые берут управление в свои руки. Эта форма управления, явившаяся первоначальным зародышем жилищной кооперации, юридически регулировалась у нас местными исполкомами, которые всячески внедряли и поощряли не только те группы, которые ставили своей задачей сохранение существующей площади, но и новое строительство. Вследствие опыта целого ряда городов 19 августа 1924 г. правительством СССР издается декрет, который определяет виды жилищной кооперации и вводит в общую систему совет-

ской кооперации. Жилищная кооперация имеет два основных вида—арендную и строительную. Последняя делится на рабочую и общегражданскую и дает полную возможность рабочим и трудящимся активно участвовать в сохранении и расширении жилой площади. Для финансового содействия кооперативному строительству декретом ЦИК'а и Совнаркома от 16 мая 1924 г. создаются специальные фонды, которые слагаются из квартирной надбавки нетрудового элемента, % из фонда прибылей промышленных предприятий и % отчисления комхозов от сдаваемых в аренду домов и складочных помещений. Создан Коммунальный Банк, который должен кредитовать строительство. Кроме финансового кредита декрет предусматривает целый ряд льгот в отпуске древесины, по перевозочному тарифу и т. д.

Жилищное кооперативное строительство начало практиковаться по всему нашему Советскому Союзу довольно широко. У нас в Белоруссии жилищная кооперация всего насчитывает месяцы своего существования и она уже успела создать целый ряд строительных кооперативов, которые уже приступили к строительству. Арендная кооперация успела много сделать в смысле ремонта и сохранения жилой площади. Профессиональным союзам надлежит всячески содействовать развитию этого вида кооперации, ибо жилищный вопрос в конечном итоге является рабочим вопросом. Государство не в силах его само разрешить. Мировая буржуазия нам денег не одалживает. Следовательно, надо напречь свои собственные силы, мобилизовать свою энергию и материальные средства и при помощи государства мы много достигнем и на жилищном фронте. Профсоюзы, имеющие всегда перед собою задачу материального улучшения положения своих членов, должны всегда перед собою иметь жилищный вопрос, который теперь является основным вопросом в улучшении материального быта рабочих и разрешение его является неотложным. Нужно этим вопросом заниматься не от случая к случаю, а повседневно, включать его в свой план работы, создать необходимые условия жилкооперации для успешной ее работы, иметь наблюдение, чтобы средства, принадлежащие по декрету, и льготы, предоставленные жилкооперации, были своевременно ей переданы и рационально использованы. Задачей для профсоюзов должно стать разрешение жилищного вопроса через жилищную кооперацию, всячески ее укрепляя.

А. Левин.

О жилищном строительстве на железных дорогах.

В данное время мы можем уже констатировать, что эта работа началась также и на жел. дор. БССР, о чем свидетельствуют донесения и некоторые отчеты, присылаемые с мест, но сейчас перед профсоюзами заключается весь вопрос в том, как лучше и организованнее подойти к его разрешению, в смысле проявления самодеятельности самих рабочих масс, в частности, членов союза железнодорожников, а также самих Месткомов и Учкомов. Здесь, правда, придется Учкпрофсожам, Месткомам и делегатам подойти чутко, внимательно и энергично к данному делу. Правления дорог до некоторой степени пошли и идут навстречу—помогают деньгами, материалами и т. п. Союзам же в свою очередь нужно будет уметь использовать все эти возможности, т. к. уже неоднократно констатировано тяжелое положение на жел. дорогах с жилищами и Учки Витебский и Жлобинский сделали почин в этом деле. Учкпрофсожам необходимо также войти в сношение с соответствующими Окрпрофбюро, на предмет получения кредита, который ассигнован центрально-жилищным Товариществом в Белоруссии и при ассигновании которого имелись ввиду и нужды железнодорожников.

Кроме этой организационной работы жилстроительной кооперации на жел. дор. имеются железнодорожные дома, так называемые „казенные", каковые было предложение и желание некоторых жил. строительных коопераций взять под свое ведение-наблюдение, а также была попытка самого НКПС'а и его местных органов огульного перевода железнодорожных домов на хозяйственный расчет без дотации на ремонт означенных домов, но ЦК союза ж. д. это признано несвоевременным и отвергнуто. Одновременно постановлено пересмотреть приказ, изданный по данному вопросу. Вполне естественно, что при необеспеченности большинства категорий железнодорожников, а, следовательно, слабости пока еще жилищно-строительной кооперации, такой переход сейчас же дал бы вместо пользы вредность как государству, так и работникам жел. дор. транспорта, в смысле дальнейшего оборудования квартир и т. п. Но тем не менее союзу, а также и административным органам железных дорог необходимо обратить внимание на работу существующих жилищных комиссий на дорогах для того, чтобы квартиры предоставлялись железнодорожникам планомерно и правильно, а то, если взять в пример распределение квартир жилищной комиссией на одном из участков МББ ж. д., а больше всего, если обратить внимание на вакханальное переселение из квартиры в квартиру одного вместо другого, потому только, что это заблагорассудилось представителю администрации в ЖК для самого себя получить особняк и своего подчиненного переселить к чорту на кулички и т. п. Такие факты, несомненно, отражают настроение членов союза в отрицательную сторону и порождают пассивность к коллективному строительству, разве нет железнодорожных агентов, которые нуждаются в квартирах и которым вместо переселения из одной квартиры в другую необходимо предоставить квартиры, хотя бы как „приют-уголок", не говоря уже о выгодности и просторности их.

Кроме того, пока мы еще приступим строить коллективным образом жилища и для того, чтобы было желание к коллективному творчеству, необходимо также сейчас обратить внимание на то, что в железнодорожных домах, на некоторых участках живут и по сие время лица, совершенно несвязанные с жел. дорогой, принимая во внимание, что такие выселения допускаются и признаны необходимыми СНК, и выражены декретом от 9/I--24 г. помещен. в бюллетене ЦК ж. д. за № 59,

о порядке выселения и декрета ЦИК'а от 4/V--25 г. помещен. в Центральн. Известиях от 3 июня с. г.

А также необходимо жилищным комиссиям тщательно проверить жилую площадь всех, занимаемых квартир в железнодорожных домах, на предмет выявления излишней жилой площади, о чем также имеются указания НКПС'а и ЦК ж. д. (помещен. в бюллетене ж. д. за № 61), которые на местах необходимо выполнять, так как они и издавались для выполнения.

Вот, все это вместе взятое, плюс жилищно-строительная кооперация, несомненно, хотя бы до некоторой степени, облегчит тот жилищный кризис, который так остро ощущается на жел. дорогах в особенности на некоторых узлах.

Минск. **В. Яглейко.**



Лицом к массе и поднятие производительности труда.

Еще три года тому назад союзами был поднят вопрос о переводе месткомов на внеурочную работу, 6-й с'езд профессиональных союзов также уделил этому вопросу немалую долю внимания и все-таки, несмотря на всю важность данного вопроса, остается „воз и ныне там". Правда, сюда нужно отнести непривычность членов союза посещать месткомы вне урочное время, но все-таки практика в некоторых местах показала, что, если развить кампанию среди членов союза о необходимости и важности такого перехода, вопрос несомненно привился бы. Некоторые товарищи считают, что перевод союзных ячеек на внеурочную работу требует перехода и советских органов на на такое же положение, так как члены союза и сами месткомы не сумеют обратиться внеурочно в тот или иной советский орган. Но ведь по многим вопросам при обращениях в соворганы для членов союза служит документом членская и расчетная книжки, не требующие никаких дополнительных справок и удостоверений, поскольку по этому вопросу имеется циркуляр СНК и ЦИК'а от 8/XII-24 г. Кроме того, если члену союза необходимо по его вопросу особое участие или ходатайство месткома, то последний своим постановлением может зафиксировать и возбудить ходатайство по почте, а если вызывается необходимость личного участия союза, то один из членов месткома, если нет освобожденного, может быть освобожден от работы на производстве, на время разрешения вопросов или на несколько дней в месяц, о чем должно быть специальное соглашение союза с хоз. органами. Этот один человек с успехом может разрешить все вопросы. А ведь часто мы видим, что члены союза по пустячному какому-либо вопросу толкаются из угла в угол, уходя с производства, просиживают по несколько часов в месткоме. Бывают случаи, что на производстве начинают разыскивать „пропавшего" товарища. Все это, конечно, порождает до некоторой степени разгильдяйство и пассивное отношение к вопросу поднятия производительности труда, о котором мы так много говорим, но не всегда делаем. Руководители союза не находят возможным напомнить своим членам союза, что так вести общественное дело, хозяйство нельзя, отчасти считаясь с тем, что в массе существует взгляд на таких работников „мол забюрократился" и т. д. и большинство членов союза считают, что посещение месткома именно должно быть в рабочее время, т. к. после работы свободное время необходимо употребить совершенно на другие нужды. Конечно, не надо, чтобы члены союза ослабили свои посещения месткомов для выяснения интересующих их вопросов. Наоборот, поскольку союз в основном является массовой организацией, школой коммунизма, члены союза должны получать точные ответы, раз'яснения и советы на все свои запросы, но посещения как союза, так и месткома не должно отражаться на ходе работы производства и должно проводиться лишь в неурочное время. И теперь, наряду с изучением вопроса работы производственных совещаний и комиссий, надо широко развернуть ранее начатую кампанию по переводу месткомов на внеурочную работу, хотя бы в тех месткомах, где не имеется совершенно освобожденных членов и члены которых работают вместе с членами союза на производстве. Вместе с тем, необходимо проводить в плановом порядке заседания всех союзных органов и, главным образом, низовых ячеек на местах производства после работы, стараясь подбирать вопросы, интересующие членов союза. Тем самым, мы сможем выполнить две задачи:

заполним все рабочее время для поднятия продуктивности нашего труда и производства и

ближе станем лицом к массе, что будет содействовать выдвижению актива и поднятию активности членов союза, этим самым поднимется авторитет союзных органов среди членов союза.

В. Я.

Производственные совещания на постройках.

(В порядке обсуждения).

Работа производственных совещаний вполне оправдала себя в смысле массового вовлечения рабочих, удешевления производства, так и поднятия производительности труда.

В союзе строителей, где многие работы проводятся непосредственно строительными конторами и хозяйственным способом отдельными учреждениями, этот вопрос приобретает особое значение. Большей частью, по крайней мере, у нас в Витебске производственные совещания проводятся только на работах строительных контор и, вот спрашивается, должны ли производственные совещания проводиться и на работах, производящихся хозяйственным способом отдельн. учрежд. Лично я считаю, что да. Ведь подобные работы проводятся большей частью госучреждениями, которые не отдают работы строительным конторам из-за некоторого предубеждения к ним, посколько мы заинтересованы в удешевлении всякого строительства и посколько производственные совещания улучшают работы, мы должны таковые проводить.

Витебск. **Гауфман.**

Экономсовещание при торговых учреждениях.

В настоящее время почти при всех советских и торговых учреждениях имеются экономкомиссии, но до сего времени не видна их работа, благодаря некоторой замкнутости каждой в отдельности.

Когда мы говорим о сокращении накладных расходов и укреплении сов. и торгового аппарата и изжитии разного рода бюрократизма в учреждении, то ставится первый вопрос, кто должен делать эту работу? Конечно, местная экономкомиссия, ибо кроме нее этой работы никто проделать не сможет, потому что никто не связан с массой, как сама экономкомиссия.

У нас, в условиях Витебска, имеется целый ряд торговых предприятий, типичными можем взять ряд кооперативных. Там имеется ряд злободневных вопросов, которые нужно ставить на экономсовещаниях, которые требуют глубокого изучения. Процент естественной убыли в магазинах, который всех волнует как руководителя учреждения, так и всех обслуживающих сотрудников, ибо до настоящего времени таковой не установлен, а существует условный, как то: $1^1/_4$% на продуктовые товары, $^1/_2$% на мануфактурные и галантерейные, таково положение в ЦРК.

В потребсоюзе или других торговых учреждениях то существует процент, то не существует. В Центросоюзе процент убыли на мануфактуру установлен в $^1/_4$%.

Это все говорит за то, что наши экономкомиссии по сегодняшний день слабо работают, благодаря отсутствия связи с другими экономкомиссиями. Их работа не освещалась в печати до настоящего времени, и это является большим минусом в оживлении работы экономкомиссий при торговых и советских учреждениях.

На будущее время для оживления работы экономкомиссий при названных учреждениях—союзу Совторгслужащих нужно будет обратить внимание, посредством созыва очередных совещаний всех экономкомиссий не реже одного раза в месяц, где ставить очередные доклады тех или иных комиссий о проделанной работе и достигнутых результатах.

Экономкомиссиям необходимо принять участие в печати и ставить на конкурс о достигнутых результатах экономкомиссий в своем учреждении.

Меклер.

Экономработа налаживается.

Экономработа в союзе Совторгслужащих начала развиваться еще в декабре м-це прошлого года. Во всех крупных учреждениях, об'единяющих членов н/союза, были созданы экономкомиссии. Такие же комиссии были и при каждом райместкоме. Первое время, когда они только что начинали создаваться, работа шла без определенного плана. Только лишь после VI-го С'езда союза, когда служащие хорошо уяснили себе значение таких комиссий, работа стала налаживаться. Экономкомиссии начали уже работать по другому методу, установленному с'ездом. Большое внимание уделялось созыву производственных совещаний, которых за период с января м-ца состоялось немало. Производственные совещания привлекли внимание служащих и выявили целый ряд дефектов в их повседневной работе, которые потом постепенно устранялись. Было созвано два совещания завлавками, на которых обсуждалось об ответственности приказчиков. На этих совещаниях горячо дебатировался вопрос о коллективной ответственности в магазинах. Много товарищей, в том числе и правление, доказывали ненужность и нецелесообразность такой коллективной ответственности. Совещание вынесло решение о недопустимости разных перебросок приказчиков, которые имели ранее место, и установить твердую дисциплину в магазинах. Эти мероприятия и проводятся сейчас в жизнь во многих месткомах. Заслушивались на заседаниях Правления 2 доклада хозорганов и предполагается в ближайшее время приступить к обследованию Белмясторга совместно с РКИ. Проводится работа по поднятию производительности труда в целом ряде учреждений и уплотнению рабочего дня, и в этом вопросе надо отметить значительные результаты. Сейчас приступили к проведению в учреждениях правил внутреннего распорядка, на основе предписания ЦК н/союза.

Не малое внимание уделяется брони. Если раньше учреждения неохотно проводили бронь, считая это увеличением накладных расходов, то опыт показал им неправильность их взглядов. Бронь в учреждениях вполне оправдывает себя и это они сознают. Недавно проводилась экспертиза учеников на предмет повышения их в разрядах и установления их успеваемости. Можем констатировать громадные успехи и достижения броневиков в их обучении и признана необходимость перевода их в высшие разряды.

Говоря об экономработе в н/союзе, нужно учесть особенности труда и невозможности в короткий период достичь больших результатов.

На состоявшемся недавно совещании месткомов совместно с представителями райместкомов, обсуждался вопрос о подготовке месткомов к участию в составлении местного бюджета и дано задание всем райместкомам принять участие в таковом. Таким образом, работа, сдвинутая с мертвой точки и поставленная на правильные рельсы, будет быстрее налаживаться.

Борисов. **М. Гуревич.**

О зарплате работников местного бюджета.

Зарплата работников местного бюджета крайне мизерная, об этом пишут очень многие т. т. с мест.

Так т. И. Каганович пишет: В Слуцке санитар получает 16 р. 80 к. в месяц, прожить на такой заработок почти невозможно, и им приходится подрабатывать на стороне. Старший и средний медперсонал занимаются частной практикой, санитарки нанимаются мыть полы. Вместо использовывания очередного отпуска, они работают на огородах.

Здесь на-лицо нарушение правил охраны труда, такова постановка дела здравоохранения на месте и профессиональной работы. Не расширять сети лечучреждений и увеличить зарплату медработников.

Тов. Терешков пишет: „С апреля м-ца с.г. выдается субсенция только высшему медперсоналу и некоторым группам среднего персонала: зубврачам, фельдшерицам и акушеркам. Младший-же персонал: санитарки, сторожа, получают мало от 11 до 16 р. Необходимо поставить вопрос о повышении зарплаты медработникам села за счет субсенции. Тогда не будет у нас сынков и пасынков".

Тов. Пинхасик (Шацк) сообщает: „Пасынки союза Рабпрос—это делопроизводители семилеток. Делопроизводители РИК'ов получают 21 р. 70 к., а семилеток—15 р. 60 к., мотивируя неполной нагрузкой, но ведь есть случаи, когда этому делопроизводителю приходится вести дела по культфонду РИК'а. Вопрос о полной ставке делопроизводелям семилеток, совмещающим работу и по К.О. РИК'а, ставился в РПБ и в ЦП Рабпроса, но нигде окончательно в положительном смысле не вырешен".

Тов. Мельцер поднимает вопрос о нецелесообразности введения принципа уравнительности, мотивируя так: „Всякая квалификация, достигнутая определенной специальности, требует известной затраты труда, времени, а труд—это норма, которая должна определять размер зарплаты. Молодой учитель только-что приступивший к учительской практике, получает столько-же, сколько и хорошо подготовленный, долголетным опытом, учитель".

Один из профработников Смолевичей пишет: ЦСПСБ и ЦПС давно пора было добиваться проведения в жизнь постановления совещания пред. РИК'ов при Окрисполкоме об увеличении ставки до 7 р. ЦСПСБ ничего для разрешения этого вопроса не сделало.

Редакция просит ЦП Медсантруд, Рабпрос и Совторгслужащих ответить по существу данных заметок.

Освещение рабочих помещений и здоровье рабочих.

Свет играет огромную роль в нормальном развитии организма. Все физиологические процессы и нормальный рост организма совершается при наличии правильного естественного света. Растение питается на свету, в темноте же оно теряет свой зеленый цвет, чахнет и хиреет. Наблюдения показывают, что продолжительное пребывание в недостаточно светлых помещениях способствует ослаблению организма и большей восприимчивости к различным болезням. Люди, живущие в подвалах или вообще в помещениях, куда проникает мало солнечных лучей, страдают малокровием и часто болеют. Итальянская поговорка говорит: „куда не заглядывает солнце, туда заглядывает врач". Статистика показывает, что в помещениях с достаточным количеством дневного освещения число заболеваемых гораздо меньше, чем в темных неосвещенных квартирах, недаром многие авторы называют чахотку болезнью темноты. Согласно мнения проф. Амара свет есть мышечный возбудитель и благоприятствует размножению красных кровяных шариков в крови. Солнечный свет губительно действует на многие болезнотворные микробы: общеизвестно, что прямые солнечные лучи убивают туберкулезные бациллы. У каждого из нас при входе в светлое помещение сразу улучшается самочувствие: как-то веселее ставится на душе,—это есть общее воздействие нормального света на наши физиологические процессы. „Свет,—пишет профессор Рубнер, оказывает на нас громадное влияние, благодаря воздействию на нашу психику. В ясный солнечный день, когда масса света заливает окружающую нас природу и придает краскам приятные и сочные оттенки, мы чувствуем веселое и жизнерадостное настроение, прилив сил и легко преодолеваем встречающиеся нам препятствия; мы чувствуем потребность дышать полной грудью и вместе с охотой к движению улучшается аппетит Солнечное сияние скрашивает мрачное впечатление зимних дней и радует нас, как предвестник пробуждающейся природы. Совершенно обратнои верно действует на нас недостаток света, пасмур ые дни. Особенно резко обнаруживается это влиянин на детях, больных и особенно чувствительных лицеах".Из всего вышесказанного видно, каково влияние света

Вопрос еще больше усугубляется, когда мы подходим к рабочему в условиях его работы на фабрике и заводе, когда рабочему приходится специально напрягать свой орган зрения, что влечет к специфическим заболеванием глаз, кроме того недостаток освещения ведет к многочисленным несчастным случаям, вследствие попадания рабочего в различные части машин и механизмов. Статистика показывает, что наибольшее количество несчастных случаев при всех равных прочих условиях бывает в зимние и пасмурные дни, в ночное время. Согласно обязательных постановлений НКТ при устройстве фабрик и заводов необходимо, чтобы отношение поверхности окон к площади пола было 1:8. При этом следует указать, что на силу света оказывают огромное влияние стекла, их состояние, окраска стен, потолков и т. д. Загрязненные стекла поглощают света от 15 до 50%, покрытые толстым слоем пыли и замерзшие стекла скрадывают свет до 80%. Кроме того, на количество световых лучей оказывают огромное влияние рамы и переплеты, которые в общем сложности скрадывают свет до 25%. Далее, чем темнее окраска стен и потолков, тем больше они поглощают света, тем темнее в данном помещении. Белая краска поглощает 8% света, светло-желтая, зеленая от 50—70%. Темно-коричневая до 87%. Из этих цифр мы видим, что самой лучшей краской для стен, потолков, окон в рабочих

помещениях является белая, но если потолки, стены загрязнены, запылены, то большее количество света пропадает. Закопченный потолок ухудшает освещение на одну треть, а грязные стены наполовину.

Далее, важнейшим условием освещения является рациональное расположение световых отверстий, вследствие затемнения окон другими постройками и внутренним оборудованием рабочих помещений. Обязательное постановление по устройству промышленных предприятий, как мы указали, устанавливает световой коэффициент 1:8, но последний варьирует в зависимости от характера производства. Для наборных световое отношение должно быть 1:5, формовочно-литейной—1:6, в ткацком производстве—1:5 и т. д. Фактические условия освещения в наших предприятиях еще очень далеки от нормы. При постройке заводов их хозяевами совершенно не принималось во внимание нормы естественного освещения и в этом отношении мы имеем наследие старого. Но необходимо указать, что у многих хозяйственников еще довольно крепко существует инерция прошлого и на предложения охраны труда промывать часто стекла, мыть окна, обтирать стены и т. д. многие хозяйственники отвечают явно выраженным удивлением и иронией. Можно с уверенностью сказать, что 95 проц. всех наших предприятий не моет стекол и ясно, что тот скудный свет, который получают рабочие помещения при имеющимся количестве окон и их устройстве, еще более уменьшается. При устройстве окон не принимается во внимание ширина рам и переплетов и обычно вставляются стекла небольших размеров, что опять таки влияет на силу света. Быть может, все, нами сказанное, есть мелочь, как думают многие администраторы предприятий, но больше внимания мелочам, ибо мы показали с цифрами в руках, что эта мелочь обращается в довольно большую проблему при вопросе о здоровьи рабочих. Кроме того последнее тесно связано с производительностью труда и вопросы рационального, естественного освещения не сходят со страниц периодической печати Англии и Америки, посвященной научной организации труда. Профессиональным ячейкам на предприятиях и комиссиям по охране труда необходимо в план своей работы поставить эти „мелочи", посвященные мытью стекол и окон, очистки стен, своевременной окраски и побелки стен и потолков, рационального устройства световых отверстий и т. д.

Н. Эмануэль.

На борьбу с симуляциями.

Повсеместно по Белоруссии замечается большой рост отпусков. За первое полугодие бюджетного года зарегистрировано 30460 случаев первичных заболеваний с общим количеством оплаченных 271490 больных дней (706 лет), это значит на каждое первичное заболевание падает 9 дней и на каждые 100 застрахованных болело в среднем 35 чел. Подобное явление совершенно не обусловлено какими-нибудь эпидемическими заболеваниями или усилением туберкулеза. Из общего количества случаев заразные болезни составляют всего лишь 6028 (20%) случаев и 43138 (16%) дней, а чахотка 1474 (5%) случаев с количеством дней 35550 (13%). Наибольшая же часть падает на всякие порезы, чирии, нарывы, ушибы, дающие 8017 (27%) всех случаев и 60474 дней (23%). Желудочно-кишечные заболевания 5112 (17%) и 34371 (13%) дней и заболевание дыхательных путей 2582 (8%) с количеством дней в 21759 (9%) Как видим огромнейшая часть отпусков (75%) не падает на туберкулез или заразные болезни, а не порезы, катарры желудка и кишек, поносы, бронхиты и т. п. Неужели у нас так плохо обстоит с пищеварительными органами, что они с'едают львиную долю больных дней или неужели наши санитарно-технические условия уже столь плохи, что они причиняют такое количество порезов, ушибов, нарывов и ожогов. Безусловно нет!

Причина этого огромного количества случаев временной потери трудоспособности и больных дней состоит отчасти в том, что среди этих десятков тысяч дней имеется немало дней, полученных несознательными товарищами.

Эти товарищи, здоровые фактически, способны выполнять свою работу, но пользующиеся наличием имеющихся у них хронических болезней, не мешающих им работать, подрывают как производительность труда, так и фундамент наших касс. На всех этих таварищей следует обратить внимание, этим подрывателям наших страховых касс должна быть об'явлена определенная война. Интересы нашего личного здоровья требуют, чтобы наши кассы не хирели, не обнищали. Всякое злоупотребление отражается жестоко на каждом действительно больном, всякий неправильно полученный отпуск лишает тех многих тысяч туберкулезных застрахованных, которые имеются в Белоруссии, возможности поправить свое здоровье на курортах, и больницах, заставляют действительно больных работать без своевременного отдыха в домах отдыха. Каждый сознательный рабочий должен усвоить себе эту простую истину. Страхкассы не бездонные бочки, они только будут мощны и крепки, только тогда они предоставят широкую возможность курортного лечения, пребывания в домах отдыха, ухода и лечения, если все застрахованные отнесутся бережно к суммам своих же страховых касс. Многие товарищи это уже усвоили и все чаще получаются от них сведения в страхкассы и ВКК о тех или иных злоупотреблениях. Нужно эту работу развить, необходимо, чтобы фабзавместкомы уделяли этому моменту побольше внимания. В каждом учреждении на видном месте должны быть вывешены списки больных, особенно „хронических" больных. Нужно, чтобы каждый товарищ интересовался болезнью другого и использованием им своего отпуска, а о каждом мнимом больном и о каждом злоупотреблении долг всякого обязательно своевременно сообщать в страхкассу. Предупреждая и выявляя злоупотребления, мы предупреждаем обнищание наших страхкасс и этим самым улучшаем и наше благополучие и здоровье *Борьба со злоупотреблениями—есть борьба за улучшение здоровья и быта рабочих.*

М. А. Хазанов.

НА БОРЬБУ С БЕЗРАБОТИЦЕЙ.

Одна из мер.

Последние цифры о состоянии безработицы по Белоруссии дают нам следующую картину: если на 1-е октября мы имели безработных 14573, то на 1-е мая с. г. мы имеем 18524, что составляет рост на 30⁰/₀. Хотя мы знаем, что рост нашей безработицы отличается от причин роста безработицы в Англии, но все же факт безработицы сам по себе должен заставить нас искать всевозможные пути и выходы из этого положения. Одним из таких моментов должно быть *переобучение наших безработных другим квалификациям, в которых наблюдается особая потребность.* До настоящего времени на эту отрасль работы не было обращено достаточно внимания. А в этом деле, мне кажется, должны быть заинтересованы в первую очередь хозорганы, Отдел Труда, Касса социального страхования и Профсоюзы. Ведь, если взять последние цифры по Белоруссии, опубликованные в журнале „Профдвижение Белоруссии" (статья Наркомтруда тов. Ерофеева), мы имеем следующую картину безработицы по квалификации: индустриальных рабочих 31,1⁰/₀, неиндустриальных—12,3⁰/₀, умственного труда—25,2, чернорабочих—31,4, а по всему СССР группы индустриального труда будут еще меньше.

Как видно из вышеизложенных цифр, и как нам уже известно, что некоторым крупным промышленным центрам уже не хватает квалифицированной рабочей силы, а фабзавучи и профтехшколы не сумеют в ближайшие годы, при настоящем темпе развития промышленности, покрыть нашу потребность, в частности, по Белоруссии, то станет ясным важность вопроса переобучения части безработных. Конечно, этот вопрос очень тесно связан с финансированием, ибо переобучение одного безработного, учитывая также и некоторую порчу материалов, по подсчетам Витебского Отдела Труда, должно обойтись в 65 руб., но, и несмотря на это, вопрос этот должен быть сдвинут с мертвой точки. Желание переобучиться среди безработных большое; фонд для переобучения может быть составлен в следующем порядке: во-первых на одинаковых началах, как страхкассы финансируют трудколлективы, путем передачи совместно с застрахованными, перешедшими в коллектив и их 6-ти месячное содержание, точно также и в данном случае должна будет поступить страхкасса с теми безработными, которые будут переобучаться; во-вторых—это помощь со стороны хозорганов и в третьих, само государство должно прийти в этом отношении на помощь: из средств отпущенных на общественные работы известный процент должен быть отпущен на переквалификацию безработных. Ясно, что переобучение безработных не даст сразу больших результатов, но вопрос назрел и его необходимо разрешить, и в первую очередь этим делом должен заняться Наркомтруд и его органы на местах. Слово за последними.

Ошерман.

Как мы ликвидируем безработицу.

По союзу Совторгслужащих числится больше 100 человек безработных членов союза (10⁰/₀ общего состава).

Подавляющее большинство неквалифицированные: курьеры, сторожа, регистраторши и проч.—это наследие, отрыжка периода военного коммунизма с разбухшими штатами.

Квалифицировать безработных не представляется возможным за отсутствием школ контруда, курсов машинописи и пр.—это, конечно, недостаток союза.

И вот, имея в наличии 1.200 руб. по фонду безработных (в Полоцкой действительности это колоссальная сумма), союз взял курс на изжитие безработицы путем организации трудколлективов.

В конце декабря п. г. были открыты 2 лавки, где устроены 5 чел., из них 2 демобилизованных красноармейца. На отрытие лавок союз отпустил Управл. Т. К. 700 руб. заимообразно.

Кроме того открыто Конторское Бюро, где устроено 6 чел., в том числе 2 демобилизованных красноармейца. Средний заработок сотрудника контбюро 25-28 руб.

Торглавки в буквальном смысле этого слова побили рекорд. В течение 3-х месяцев, с 1-го января по 1-ое апреля с. г. они сделали оборот на сумму 45.000 руб. Если учесть то обстоятельство, что в каждую лавку было первоначально вложено по 355-400 руб., то у нас получатся колоссальные, прямо-таки невероятные достижения.

Это можно об'яснить с одной стороны тем, что выделенный специальный уполномоченный по снабжению лавок интенсивно работает: выручаемые гроши, в самом деле гроши-копейки, сразу пускаются в оборот, с другой стороны тем, что работники лавок сумели привлечь широкого потребителя, нанеся чувствительный удар частному рынку.

Чистая прибыль за 3 месяца 860 руб.

1-го апреля открыли 3-ью лавку. Со временем будут открыты еще 3 лавки. Надо отметить, что из всех трудколлективов оправдал себя торгколлектив и он стоит на первом месте.

Местный ЦРК, видя успех торглавок, ведет переговоры о передаче ему таковых.

Вот как мы боремся с безработицей. Вот плоды короткой работы.

В отношении квалификации остальных безработных Полоцкому Отделению необходимо организовать курсы машинописи, счетоводные и др.

В организации подобных курсов ощущается нужда и среди работающих.

ЦП союза Совторгслужащих Белоруссии приди на помощь!

Полоцк. **М. Г. Шамес.**

Лицом к общественным организациям.

Профсоюзы—школа коммунизма и широкой пролетарской общественности, органы самодеятельности трудовых масс, а потому и культурная работа таковых должна всемерно содействовать росту обществ, которые, в свою очередь, стараются удовлетворять все культурные потребности широких масс, путем специального освещения вопросов науки и техники.

Все последние достижения науки и техники, которые призваны сыграть немалую роль в деле строительства коммунистического общества, не должны, понятно, проходить мимо рабочей и крестьянской массы; они должны становиться достоянием пролетарской аудитории, должны быть известными и доступными каждому члену профсоюза, как основной и массовой организации. Ведь не нужно забывать ни на одну минуту, что электрификация, авиация и химия—есть три основных условия в развитии нашего социалистического хозяйства.

У нас существуют мощные организации: Авиохим и др., а потому распространение идей и знаний авиации, химии и др. в рабочей и крестьянской массе одна из первоочередных задач культурной работы культотделов союза.

В настоящее время задачей добровольных обществ является не столько собирать средства, сколько, главным образом и прежде всего, давать знания, просвещать, развивать общественные интересы широких масс по вопросам авиации, химии и т. д. и эта работа целиком совпадает с работой, целью и задачей культотделов союза.

Поэтому не запрещение, а наоборот—полное содействие со стороны профсоюзов должно быть оказано в работе обществ. Полный контакт в работе с пролетарскими обществами, включение их работы в планы общей культработы союзов,—вот как должен быть разрешен вопрос о взаимоотношениях между культотделами профсоюзов и добровольными обществами.

И сейчас лозунгом нашего дня должно быть „без нажима, все на основе добровольности". Больше поддержки и внимания со стороны профсоюзов добровольным обществам на их пути и тогда общая цель, под'ем общественной самодеятельности и интерес к важнейшим элементам нашего строительства будет достигнута.

„Лицом к общественным организациям и широчайшая поддержка их работы"— только такой призыв может быть понятен каждому члену профсоюза.

г. Слуцк ОДВФ. **С. Чуров.**

Надо изменить.

В добровольные общества: Авиохима, МОПР'а, ОДР и др. рабочие и служащие, получающие разные оклады жалованья, платят одинаковую сумму членских взносов: ОДВФ—60 коп. в год, вступительных—30 коп., Доброхим—1 р. в год (только в МОПР'е маленькая разница).

Курьер, чернорабочий, сторож, получающие в месяц по 12-15 руб. и ответработник—150 рублей и больше, платят одинаковую сумму взносов.

Такое явление в корне ненормально и неправильно. Во-первых, это отталкивает рабочих и служащих, получающих небольшое жалованье, вступать в ряды этих обществ, несмотря на все их желание, во-вторых, указанная группа платит в 20-30 раз больше обеспеченных и это отражается на их бюджете, в третьих, надо за счет увеличения членских взносов для лиц, получающих большие оклады, уменьшить таковые для остальных, менее обеспеченных; во всяком случае, разграничение, разбивка (соответствующая зарплате) необходима.

Эту реформу надо скорее провести и дать возможность всем остальным членам союзов, внесением своей меленькой лепты участвовать в общем строительстве страны, оказывать помощь международному пролетариату.

Также не мешало-бы уменьшить или совсем упразднить вступительный взнос, ведь наши пролетарские массовые об-ва не акционерные.

Еще один момент. Работа большинства ячеек: МОПР'а, ОДВФ сводится к сбору членских взносов. И только. Культработа проводится слабо.

Надо на эту сторону обратить сугубое внимание. Следует выделить и укрепить актив.

М. Ш.

О членских книжках для касс взаимопомощи.

(В порядке обсуждения).

Если в отношении вовлечения в члены союза мы достигли всех 100 проц., то это нельзя сказать относительно кассы взаимопомощи и, если в отношении взимания членских взносов мы уже тоже почти везде перешли на индивидуальное взимание, то в отношении взимания отчислений в кассу взаимопомощи местами еще применяется механический способ отчисления, а именно—отчисляя членские взносы в союз, одновременно рабочему говорят, что с него следует столько то в кассу взаимопомощи, и таковой уплачивает.

Для проведения более точного учета количества участников кассы по союзам, для действительной добровольности состояния в кассах взаимопомощи, я считаю необходимым участникам кассы выдавать отдельные членские книжки данной кассы, точно так же как для членов клуба. Эти отдельные членские книжки дали бы нам возможность точно установить действительных участников кассы, а также привело бы к действительной добровольности. Кроме того отдельная кассовая книжка улучшила бы финансовую постановку и отчетность касс взаимопомощи. Так как рабочему трудно сразу отдать взятую им ссуду, а большею частью он выплачивает по частям, то эти книжки послужили бы и для того, чтобы рабочий знал, сколько он взял, сколько и когда возвратил, и сколько с него следует.

Все эти мотивы выдвигают своевременность и необходимость перейти кассам взаимопомощи на снабжение участников кассы отдельными членскими книжками.

Гауфман.

О членстве в профсоюзах и членских взносах.

Вопрос о членстве в наших профорганизациях продолжает оставаться кардинальным в продолжение ряда лет, ибо неправильности в этой области союзной работы не дают возможности нормально развиваться остальным областям союзной работы. Коснемся, в первую очередь, приема в союз, как это проходит в наших профорганизациях? Здесь встречаем еще целый ряд не только ненормальностей, но даже и курьезов. Для того, чтобы вступить в члены союза, после того, как тот или иной рабочий проработал известный период на предприятии, от него еще требуется рекомендация 2-х членов союза на заявлении, в противном случае он лишен возможности стать членом союза (металлисты—Витебск), или-же, если тот рабочий или служащий, подавший заявление, уже прошел все инстанции на предмет вступления в союз, то его еще передают в мандатную комиссию для окончательной проверки (швейники—Витебск), или поручается членам Правления союза иметь наблюдение за этим, кто подал заявление на предмет вступления в союз, а пока воздержаться от приема (Мозырь), или-же заявление, прошедшее через фабком, рассматривается Окротделением и переносится на окончательное утверждение общегородского собрания, как будто последнее является высшей инстанцией. Отдельные Окротделения союзов по вопросу о приеме фиксируют в своих протоколах такие решения: „Воздержаться от приема, как непролетаризировавшегося элемента", или отказать в приеме, как непролетарского происхождения (союз „Кожа"), в то время, когда тот, о ком речь идет, работает уже 8 м-цев по найму, как инструктор профтехшколы обувников.

Понятно, что таких фактов можно набрать целую гору и приводимые отдельные из них говорят нам о том, что нашими профорганизациями (конечно, не всеми) недостаточно учтено основное— что нечего создавать лишнюю волокиту или оттягивать в приеме того или другого работающего по найму, прошедшего через фабзавместком и общее собрание предприятия, путем пропуска через мандатную комиссию или с рекомендацией других членов, ибо такие преграды отталкивают рабочих от массовой организации, какой является и должен являться профсоюз.

Наряду с этим надо отметить, что еще окончательно не изжиты ненормальности в области исключения из профорганизаций. Имеет место исключение из союза за неуплату членских взносов, не проверяя причины неуплаты, и доходит до того, что исключают из союза 2-х безработных за неуплату членских взносов в течение 2-х месяцев (Рабземлес—Витебск).

Как видим, курьезы в этой области говорят за то, что директивы и указания, даваемые ЦСПСБ в этой области, недостаточно учтены отдельными профорганизациями на местах, главным образом, низовыми союзными ячейками и союзным органам придется повести борьбу с такими безобразиями на местах. Каленым утюгом выжечь такие вещи, дабы они больше не повторялись.

Теперь перейдем к не менее важному вопросу о членских взносах в профсоюзах, хотя отдельные товарищи, не в обиду будь сказано—профработники, заявляют, что им уже надоела эта агитация о важности и роли членск. взносов в жизни и работе профорганизаций, но все-таки, несмотря на это, мы наталкиваемся на ряд ненормальностей в этой области. По вопросу о взимании чл. взносов, мы еще не можем сказать, что наши союзы окончательно перешли на индивидуальное взимание, еще имеет место механическое, т. е. члены союза в районе, а членские взносы взимает Окротделение у хозоргана, в виде вычета из зарплаты, несмотря на то, что на местах имеются рабочкомы, которые бы великолепно справились с этой задачей (Рабземлес—Витебск).

Остановимся несколько на самой технике взимания чл. взносов. Директивы о сборщиках на предприятиях еще не везде выполнены, а там, где таковые созданы, то в самой работе чувствуется еще ряд недостатков: ведомости у сборщиков еще не по единой форме, в некоторых отсутствует графа о зарплате плательщика, так что неизвестно сколько нужно взимать или с какой суммы взимается; бывают случаи, что собранные чл. взносы остаются долгое время на руках у сборщика, что может вызвать ряд недоразумений.

Наряду с этим приходится отметить, что союзы слабо реагируют на задолженность по чл. взносам, чувствуется некоторая халатность. По Витебскому округу имеются союзы, где задолженность достигает неимоверной цифры (печатники—70 проц.), а по остальным не на много меньше („Кожа", швейники— 40 проц.) и тут же союзы, не доискиваясь есть ли причины или нет их, остаются почивать на лаврах. И вдобавок еще к этому следует отметить, что учет чл. взносов по союзам хромает, и, как следует, на обе ноги—в отдельных союзах, так что трудно выявить контингент неплательщиков чл. взносов и какой процент из них злостные 'неплательщики.

Как видно затронутые вопросы являются жгучими в повседневной жизни и работе наших профорганизаций и последним придется как следует подковать себя и повести усиленную работу для налаживания работы и изжития этих недостатков.

З. Беленький.

Больше внимания членским взносам, как основе существования профессиональных союзов.

Женщина на пути к современной общественности.

„Не резон женам металлистов тянуться в хвосте за другими союзами"—так говорили более сознательные жены рабочих-металлистов, когда собрались жить в одном доме-коммуне. Правда, на первых порах не представлялось возможности начать жить современной общественной жизнью по двум причинам: во-первых, отсутствие помещения ставило их в затруднение с собраниями, а во-вторых—укоренившийся старый мещанский быт у некоторых отсталых женщин в корне подрывал всякие попытки установить хотя-бы что-нибудь похожее на коммуну. Немного времени прошло и положение начало изменяться в лучшую сторону. 18-го марта союзом торжественно открывается клуб в этом же доме. Не долго думая, женорганизаторши совместно с союзом и клубным советом приступают к созыву общих собраний жен рабочих, где разбираются вопросы быта, жендвижения и проч., на которых присутствуют не только все жены рабочих коммуны (45%), но и работницы, далеко живущие от клуба. Но периодических созывов собраний для жен металлистов оказалось недостаточно, так как чувствовалась потребность каждодневно дышать общественной жизнью, чувствовалось желание разобраться более подробно во всех мелочах жизни, чтобы, не в ущерб семье, перестроить семейный уклад по-новому, что было видно из слов выступающих на собраниях. Тогда перед союзом и клубом стал вопрос об открытии женуголка в клубе, который и был открыт 1-го мая. Я не беру на себя смелость утверждать, что посещаемость уголка была удовлетворительна или протекаемая в нем работа была правильна — напротив, я не считаю нужным скрывать, что наши женорганизаторши слабы для этой работы. У них отсутствует способность подбора вопросов и постановки работы. Кроме того, при наступлении лета вообще, клуб начинает проявлять признаки замирания жизни в стенах самого клуба, но тем не менее констатирую, что и эта, кажется, столь незначительная работа дала свои положительные результаты. Мы видим, что если в семье, где ежедневно слышались побои мужем своей жены,—теперь полнейшая тишина и мир, если можно так выразиться, внутренний распорядок в доме. Если не удавалось раньше провести в духе коллективизма, то теперь это отчасти проводится. Делегаток или представительниц либо вовсе не было, либо были, но „мертвые", зачастую даже не знающие, что они делегатки. Теперь делегатки выбраны и будут отчитываться о своей работе перед остальными женами, есть также представительница в ЦРК.

Витебск. Делегатка **Харитонова**.

К итогам агроконференции.

30-го июня закончила свою работу 1-ая Всебелорусская агрономическая конференция союза Рабземлес, продолжавшаяся 3 дня. На конференции было 47 делегатов из округов с решающим голосом при участии всех агрономических сил города Минска. Преобладали агрономы, работающие на агроучастках, но были представлены агрономы совхозов, педагоги институтов с.-х. и с.-х. школ, агрономы с.-х. кооперации, Белсельбанка и Белгосстраха.



Конференции, собравшейся первый раз на 8-ом году после революции, предстояло разрешить ряд вопросов в области быта и организации труда агронома, наметить пути восстановления с.-х. и определить участие в них агронома, определить структуру агрономической профессиональной организации, как в центре, так и на местах и, наконец, наметить план дальнейшей работы агросекции в области организационной, тарифно-экономической и культурно-просветительной.

Из доклада о быте участкового агронома и содокладов с мест выявилась довольно тяжелая картина условий, в каких протекает работа агронома в некоторых округах, и, главным образом, не столько материального, сколько морального, хотя и материальные — неважные, оставляют желать лучшего. До сих пор на местах не изжито то положение, что все организации, работающие в деревне, дают агроному задания, не учитывая ни его сил, ни возможностей и не справляясь, входит ли данная работа в план его деятельности. Отмечены, как ненормальное положение, частые переброски агрономов с одного места на другое, увольнения, не согласованные с агросекцией, часто беспричинные и неосновательные, и даже угрозы уволить за поездку на агроконференцию.

Периодические научные журналы и новейшая литература недоступны массовому агроному, работающему в деревне, равно, как и общественно-политическая и профессиональная литература,

вследствие чего большинство агрономов, работающих на местах, отстали в профессионально-политическом и научно-техническом развитии.

Места не совсем правильно оценивают роль агронома и признают его, как агента земельных органов в работе ряда комиссий.

В своем большинстве агрономы не снабжены на местах какими либо пособиями для их деятельности, не позаботились ни о каких удобствах, не только личной жизни, но и выполнения общественно-агрономических и профессиональных обязанностей. При таких условиях и лишь с одной только агропропагандой, агроном бьется, как рыба об лед, зачастую не выдерживает условий и бежит от общественной работы.

Одновременно выявилась слабая работа большинства окружных агрономических подсекций, из которых некоторые только незадолго перед Всебелорусской агроконференцией были организованы. Все это говорит за то, что на местах не все благополучно и что много придется вновь избранному агросекретариату ЦП Рабземлеса сделать, чтобы все эти ненормальности изжить и сгладить шереховатости.

Положение остальных агроработников—агрономов-педагогов, администраторов и опытников тоже оставляет желать много лучшего. У педагога погоня за часами, вследствие низкого заработка, идет в ущерб работе, отсутствие пособий, плохие квартирные условия и т. д., у администраторов—неурегулированные взаимоотношения с рабочими, взгляд на агронома в совхозе, как на собственника-помещика, сведение личных счетов при тяжелом вообще финансовом положении совхозов—отбивает у агронома охоту работать в совхозе, равно и у опытника при лучших материальных условиях (не для всех)—отсутствие пособий, недостаточное оборудование кабинетов, недостаточные ассигнования на операционные работы—не дают возможности наладить агро-опытной работы так, чтобы от нее был максимум пользы.

После заслушания доклада о роли и задачах агросекции, агроконференцией был вынесен ряд пожеланий и намечены пути дальнейшей работы. Главнейшими из них будут следующие:

Прежде всего агроконференция отметила, что агросекция является частью союза Рабземлеса, выявляющей интересы об'единяемых в секции членов союза в их обслуживании и выполняет задачи, стоящие перед союзом в целом.

В области тарифно-экономической конференция обратила внимание на необходимость: 1. Увеличение зарплаты агроному и помощнику до уровня инженера и техника на производстве, снабжения спецодеждой, установления пенсионаров. 2. Установить, как правило, для всех административных и хозяйственных органов, что подбор агроперсонала, его перемещение и увольнение производится в порядке предварительного обсуждения и согласования всех этих вопросов по линии секции с союзом. 3. Изучить бюджет времени каждого агронома с целью борьбы с перегруженностью для достижения уплотнения рабочего времени его до той степени, которая дает максимальную производительность труда.

В области культурно-просветительной агросекция должна обратить внимание на два основных момента—поднятие политического, культурного и технического уровня членов секции и использование всех сил и возможностей секции в деле помощи союзу в культурно-просветительной работе среди членов союза. Для осуществления этих задач необходимо: 1. Организация 3-х месячных курсов по переподготовке с таким расчетом, чтобы агроном через каждые 3 года мог прослушать эти курсы. 2. Участие в общесоюзной клубной работе, участие в кружках, в работе нардомов, домов селянина. 3. Постановка научных диспутов, докладов, снабжение литературой. 4. Организация экскурсий по СССР и заграничные командировки выдающимся агрономам. 5. Печатание трудов опытных станций и отдельных агрономов. 6. Участие в работе союза в деревне и, наконец, конференция отметила необходимость организации „Дома агронома".

В конце конференция избрала секретариат в составе 9-ти членов и 5-ти кандидатов и 4-х делегатов на Всесоюзный Агрономический С'езд.

Подводя итоги работ агроконференции, нужно отметить, что она выполнила поставленные перед ней задачи и будем надеяться, что под руководством Коммунистической партии и при ее помощи агроном из „приезжающего, об'езжающего и уезжающего агронома" превратится в общественную величину на местах, которая будет творить новую жизнь в новых условиях по возрождению основной отрасли народного хозяйства Белоруссии—сельского хозяйства.

Вл. Доведчик.

Агроном в настоящий момент должен быть самым деятельным агитатором Советской власти.

М. КАЛИНИН.



Спортплощадка сада „Профинтерн“.

Кампания, поднятая весною этого года по вовлечению членов союзов в кружки физкультуры, прошла не безрезультатно. По имеющимся из округов сведениям можно заключить, что нет в Белоруссии такого города, где бы не было осознано трудящимися массами значение физкультуры в отношении оздоровления организма и где бы не были сорганизованы кружки физкультуры вокруг профессиональных организаций.



К сожалению, нужно отметить, что в эти кружки недостаточно втянуты взрослые рабочие и работницы, и преобладает молодежь. На вовлечение взрослых рабочих, работниц и жен рабочих в кружки физкультуры необходимо обратить внимание всем профорганизациям и Советам физкультуры, поставив этот вопрос в порядок дня.

В связи с развитием сети кружков, естественно, вставал вопрос о месте их занятий. Под руководством Советов Ф/К по городам были оборудованы площадки, на которых и были сосредоточены занятия всех кружков. Эти площадки были приведены в надлежащий вид, снабжены инвентарем, и под руководством инструкторов кружки принялись за работу.

Хочу остановиться на работе площадки г. Минска при саде „Профинтерн“ культотдела ЦСПСБ.

Площадка сада „Профинтерн“ является центральной. Она обслуживает не только союзные кружки, но также и кружки КСМ, военные и учащихся.

Всего на 1-е июля работало 92 группы с 2373 физкультурниками, из которых 826 женщин. Профсоюзных групп насчитывается 40 с 943 физкультурниками.



Занятия производятся ежедневно с 7 ч. утра до 10 ч. вечера. Каждая группа имеет билет для входа на площадку. Каждая группа имеет свои дни и часы занятий. Собираются аккуратно к назначенному времени, а опоздавшие не пропускаются на площадку. Группа, прозанимавшись, оставляет площадку, предоставляя место другой группе. Все это дает возможность площадке работать планомерно, не вносить сутолоку в занятия и не терять бесполезно часы.

На площадке имеются: 2 баскетбольные площадки, футбольное поле, места для прыжков и

метаний, беговая дорожка в 300 метров, канаты, турник и проч. Из летнего спортивного инвентаря имеются: диски, ядра, копья, мечы, шесты и стойки для прыжков. Этот инвентарь сдан некоторыми кружками на летний период в общее пользование.

В ближайшее время приступают к постройке на площадке душа и ремонту некоторых оборудований, на что уже отпущены необходимые средства. Начал функционировать антропометрический кабинет, дополнительные приборы для которого закуплены в Москве и частично уже прибывают.

14-го июня, во время своего приезда в Минск, площадку посетил председатель Кр. Спортинтерна тов. Подвойский, который оставил в дневнике площадки следующую заметку:

„Место для занятий различными упражнениями и для использования солнца, чистого воздуха, в Минске выбрано очень хорошое, использовывается более интенсивно, чем в Москве, Ленинграде и др. городах СССР. Хорошо, что, начиная от привратника, кончая ВСФК БССР, любят дело массового самооздоровления и идейно ведут его. Перспектива очень бодрит, судя по этому месту и роли площадки в деле самооздоровления“. *Подвойский.*

Ник. Жилин.

Культурна-асьветная праца на вёсцы.

З якога боку пачынаць—нават ня ведаю, бо гэта пытаньне надта ўлючае месца нашага раёну. Распачаць надта цяжка, а пачынаць трэба. З часу раёнаваньня і злучэньня Лепельскага павету да БССР і Барысаўскай вакругі ўсё стала, што і была распачата быўшым паветам. Асабліва прышлося надта многа папрацаваць з далучэньнем Віцебшчыны да БССР. Тут трэба было павясьці агітацыйную кампанію і на нейкі час аставіць другія пытаньні. Пасьля гэтага прышлося якась вулажыцца з павету ў раённыя рамкі. Толькі што справіліся з гэтым, як зноў падышла кампанія па збору сельска - гаспадарчага падатку.



Ленинский уголок при клубе им. Ленина Зап. ж. д.

Тут ужо зусім дрэнныя справы, бо селянін у кожным прыходжым бачыць свайго ворага. Але ўсё-ж такі, нешта зроблена як з боку партыі, так і з боку профэсыянальнага Бюро Саюзаў, былі ўцягнуты ў працу як сябры КПБ, так і профэсыянальныя організацыі, а асабліва ад працаўнікоў асьветы. Нават не праходзіць ні аднаго сходу, дзе ня быў-бы працаўнік асьветы—настаўнік. За гэты час налічваецца соткі выездаў сяброў партыі і саюзаў і тысячы прысутнічага сялянства.

Цяпер асабліва пытаньне стаіць—аб'яднаньне ўсіх сяброў саюзаў на вёсцы пры кажнай сельрадзе, але працы да сучаснага моманту ня было відна. Гэтаму прычынай служыць агульнае становішча. Для гэтага трэба было склікаць пасяджэньне вясковых у паўнаважных, што і было зроблена 14 сакавіка. Гэта пасяджэньне першае і аб ім гаварыць многа ня прыходзіцца, але можно сказаць, што пачатак ёсьць.

Нельга сказаць, што і добра пытаньне з працай сярод пряцаўнікоў зямлі і лесу, а асабліва лясной варты, каторыя стаяць на пасадзе і працуюць на сваёй гаспадарцы. Паміж іх працаваць цяжка, бо кожны вартаўнік, ён-жа гаспадар. Тут-та гэтыя упаўнаважныя павінны асабліваю інтэнсіўнасьць выказаць і злучыць іх вокал сабе, бо кожны лясьнік ня зможа прыходзіць за 20-25 кілёмэтраў на агульны сход свайго рабачкома.

З батракамі такое-ж становішча. Нават ня ўзяты на ўчот ўсе батракі раёну. Гэтаму павінны яны самі, ёсьць такія, што дзічацца профсаюзу і па сваёй няпісьменнасьці і незразуменьню знаходзяцца пад уплывам сваіх гаспадароў. Тут ужо раённаму Профэсыянальнаму Бюро трэба трымаць на ўвазе тое, што у раёне адчыняецца праца—пракладка чыгункі Ворша-Лепель, дзе зьявіцца магчымасьць аб'яднаць батракоў, бо большая часьць прыдзе на чыгунку шукаць працы. Тая праца, якая вядзецца рабачкомамі, яна мала мае адзнакі цяпер, таксама належыць узяцца і ў паўнаважаным у цэнтрах сельрад і выявіць батракоў.

Апроч гэтага у раёне маецца тры хаты чытальні, пры якіх існуюць гурткі палітычныя і сельска-гаспадарчы. Выпукла адзначаецца зацікаўленасьць сялянства да гэтых гурткоў. Таксама і пры хатах чытальнях маюцца і насьценныя газэты, каторымі таксама сялянства цікавіцца. Пры кожнай новай чарговай газэце зьбіраюцца гурткі да чалавек 20-30 адразу.

Гэтых хат-чытален на 41 тысячу насельнікаў мала, адкрываць больш—няма сродкаў. Напрыклад,

так, як у якой вёсцы моладзь задумае адчыніць чытальню — прымітыўку, то трэба знайсьці для гэтага падходную хату; знашоўшы такую, то гаспадар злупіць цану, што і адчураешся ад гэтай думкі, і моладзь, дзякуючы сваёй самабытнасьці яшчэ не зразумела агульнай творчасьці. Пакуль што, цяжка яго згаварыць, каб выпісаў газэту. А поруч з гэтым і кніжны голад.

Здаецца, у нас ідзе на беларусізацыю, а ў хатах-чытальнях, далучаных ад РСФСР, німашка нават і брошур, ня толькі ўжо кніжок. Галоўполітасьветы павінен зьвярнуць увагу да хат-чыталень, далучаных ад РСФСР, бо ніякі загадчык ня зможа на свае сродкі купіць патрэбную кніжку.

Яшчэ ў нашам раёне адбылося двое каротка-тэрміновых сельска-гаспадарчых курсаў с. Несіна і ў Забалацьце. Тэрмін быў 10 дзён і агрономамі было прачытана па ўсіх галінах працы земляроба. Сялянства захаплялася. Салі школак былі перапоўнены. Сялянства з шчырым падзякаваньнем адняслося да раённага Выканкома 1 раёну. У Забалацьце азнаёміўшісь з новай зямляапрацоўкай парашылі перайсьці з бягучай вясны на пасеўкавую сыстэму і шматпольле. У гэтай галіне ўжо ідзе падрыхтоўка ў зямельным аддзеле Раён. Выкан. Комітэту.

Шэфская праца знаходзіцца толькі ў зачатку і аб ей прыдзецца трохі пачакаць.

Лепель. **Б. Пархвянкоў.**

О работе Борисовского центрального рабочего клуба им. „Октбряьской революции".

Борисовский рабклуб об'единяет около 400 ч. преимущественно членов производственных союзов. Довольно часто для членов профсоюзов устраиваются клубными кружками спектакли, вечера, читки устной еврейской газеты „Дер мундлихер Векер" и т. д.

Остановлюсь на работе отдельных кружков.

Посещение Борисова „Синей Блузой" ЦСПСБ, которая показала свою работу перед многочисленной рабочей аудиторией, толкнуло организовать у нас живую газету „Синяя Блуза" на еврейском языке. В работе газеты принимает участие около 50-ти чел., преимущественно задорной, веселой рабочей молодежи. Предполагается через 3-4 недели выпустить первый номер газеты.

Музыкальную часть в работе живой газеты будет выполнять довольно многочисленный (около 35 чел.) струнный оркестр под руководством опытного руководителя.

Существовали некоторое время политкружки на еврейском и русском языках; посещаемость была почти на 100 проц., но частая смена руководителей привела в конце концов к тому, что кружки распались. Та же участь постигла и профкружок.

Устная еврейская газета „Дер Мундлихер Векер" сконцентрировала вокруг себя довольно много рабкоров. Выпущено около 40 номеров газеты. Газета выходит регулярно—еженедельно. Она затрагивает как местную, так и международную жизнь. Дефекты, которые указывались рабкорами в заметках того или иного учреждения, союза и промышленного предприятия, благодаря освещению их в газете, исправлялись.

Стенная газета „Арбкор" выпустила несколько номеров. Принимает в ней участие незначительный круг рабкоров. Освещается в ней только местная жизнь.

Организован при клубе радио-кружок. Состоялось первое организационное собрание кружка. Предполагается в недалеком будущем закупить громкоговоритель и установить антенну во дворе электростанции.

Библиотека клуба скомплектована из хорошо подобранных последних выпусков книг. Умелый подход зав. библиотекой к читателю в выборе той или иной книги способствует увеличению круга читателей. Читальня обставлена образцово: мягкая мебель, достаточное освещение, уютная обстановка,—все это создает благоприятные условия для чтения. Выписываются все центральные и местные газеты как на еврейском, так и на русском, белорусском и польском языках, а также журналы: „Красная Нива", „Прожектор", „Искра", „Огонек", „Крокодил" и др.

Окркомхоз предоставил рабклубу 3 раза в неделю городской сад, что дает возможность развернуть работу за пределами клубных стен. В эти дни играет клубный духовой оркестр. Плата за вход небольшая; имеются также сезонные билеты. Посещаемость невелика; об'ясняется это очень просто—„сухая" музыка никого не интересует. Необходимо заполнять эти вечера, устраивая попеременно концерты, спектакли, выпуски устной газеты, выступления спорткружков и т. д.

Взятый курс на оздоровление трудящегося у нас в клубе совершенно не применяется. Кого винить в этом, не знаю: или правление клуба, которое не имеет средств содержать платного руководителя физкультуры, или же самих членов клуба, которые сами не заинтересованы в своем оздоровлении. Полагаю, что в этом виновато правление клуба. При содействии культотдела можно было бы найти 30-35 р. на руководителя и дать возможность рабочему после душного трудового дня заниматься легкой атлетикой, футболом и другими видами спорта, так как тяга среди рабочих к физкультуре очень большая. Рабклуб имеет в своем распоряжении спортплощадку, где происходят регулярные занятия нескольких кружков.

В работе клуба имеются тормазы, не зависящие ни от правления клуба, ни от его членов. Во-первых, бюджет клуба не позволяет развернуть работу во всю ширь, а, во-вторых, помещение клуба невелико и кружковые занятия происходят часто в порядке очереди. В будущем можно надеяться, что кружковая работа будет прогрессировать, так как помещение клуба будет расширено за счет типографии, что даст клубу хорошую зрительную залу, 6 кружковых комнат и большую вместительную читальню.

В настоящее время перед правлением Борисовского рабклуба стоят следующие задачи: оживить работу кружков, не замыкаться в стенах клуба, а выносить всю творческую работу в широкую массу, давая ей возможность радоваться теми успехами, которых достигли кружковцы.

И. Буравин.

С НОВЫМИ СИЛАМИ ЗА РАБОТУ.

Маленькие итоги.

16-го июня была закончена кампания по перевыборам фабзавместкомов по союзу печатников в Минском округе. Со стороны рабочих кампания эта вызвала на сей раз небывалый интерес. Число присутствовавших на общих собраниях выражается в среднем в 69,7 проц. общего числа рабочих и служащих на предприятиях. Необходимо учесть, что в настоящий момент 20 проц. всех рабочих на предприятиях полиграфпроизводства находится в очередном отпуску. Сюда же надо добавить до 5 проц. больных, не имевших возможности присутствовать на общих собраниях. Заинтересованность рабочих в работе фазкома высказывалась еще в том, что ни одного шага фазкома не оставили без внимания. Рабочие с бою брали очередь на слово и хвалили или крыли свою проф'ячейку. Прения выявили, что некоторые товарищи устали от работы, другие часто ничего не делали. Тех и других необходимо сменить, помимо необходимости увеличить состав фазкомов вообще. В результате перевыборов в составе новых фабзавместкомов оказалось 51 ч. и 21 кандидатов, из коих 36 ч. вновь избранных.

Большое место среди избранных заняли женщины (30 проц.) и подростки (10 проц.). По партийности состав новых ФЗМК делится на: членов и канд. КПБ—24 ч., членов ЛКСМБ—12 чел. и беспартийных—36 ч. По национальности: белоруссов—15 ч., евреев—53 ч., поляков—2. ч., и др. нац.—2 чел.

Вновь избранные фабзавместкомы уже приступили к проведению в жизнь тех наказов, которые были даны им их избирателями.

М. К.

Как не нужно работать.

Есть у нас местком совторгслужащих. За период своего существования с апреля по 13 июня с. г. (день перевыборов) было всего 3 заседания и больше ничего не делалось.

Собрание по перевыборам. Доклад месткома. Председатель делает доклад.

„Товарищи, я был все время занят, секретарь уехал в дом отдыха (оглушительный смех всех присутствующих) и нам не было возможности работать".

Содоклад ревизионной комиссии. Долго искали кто в нее входит. Наконец нашли и услышали:

„Тов. я даже не знаю всех членов рев. комиссии и мы ничего не делали".

Вот такая работа месткома, несмотря на то, что сбоку и РПБ, но и оно тоже не принимало мер, чтобы оживить работу месткома, кроме того секретарь, уезжая в дом отдыха, занес все дела месткома к другому товарищу, бросил их под кровать и уехал, а дела там и валялись, пока их тов. не заметил и не извлек на свет. Председатель в то время был на работе в другой деревне.

Вот это была работа и не мудрено, что местком авторитета никакого себе не заслужил.

Член союза № 1534.

Раньше и теперь.

Я помню 2-3 года тому назад, когда были перевыборы завкома на заводе „Варшавянка", рабочие мало интересовались выборами завкома—своего непосредственного руководителя на заводе и защитника своих интересов.

Часто можно было тогда слышать от многих рабочих: „Мне безразлично, кого выберут".

При отчетах завкомов рабочий стал видеть разницу между одним и другим составами завкомов, рабочий дает оценку работе завкома при его отчетах.

Если 2-3 года тому назад на заводе почти никакая работа не велось: культурный уровень рабочего был низок, рабочему было безразлично, кого выберут в завком.—

А теперь что?

В культурном развитии рабочий шагнул вперед. Это можно видеть на заводе—рабочему уже не безразлично кого выберут и куда; он уже принимает активное участие в обсуждении кандидатур, при отчете завкома задает вопросы, выступает в прениях, указывая на плохие и хорошие стороны работы завкома.

В особенности, на последних перевыборах завкома на заводе „Варшавянка" можно было видеть, как относятся рабочие к выборам своего непосредственного руководителя.

Когда завком отчитывался, ему было задано до 100 вопросов, целый ряд товарищей выступали в прениях, давали директивы в дальнейшей работе завкома.

Пассивным членам завкома старого состава давали отводы, новые кандидатуры „профильтровали" со всех сторон, голосовали обдуманно, вообще придерживались списка, выставленного ячейкой. Слышны были слова от некоторых товарищей: „Ячейка, мол, плохих кандидатур не выставит". Состав завкома заменили на 60 проц. новыми членами.

Вот это нам показывает разницу, как рабочий выбирал завком раньше и теперь.

Айзенштадт.

Почетный пенсионер Минской электростанции.



Карпилович Л. И., 71 года, водопроводчик.
На электростанции работает с 1916 года.

Перевыборы проф'ячеек.

Благодаря широкой подготовительной кампании, проведенной РПБ по перевыборам, проф'ячейки усиленно готовились к таковым.

Первый по плану переизбирается местком союза Медсантруд. Из доклада предместкома выясняется, что в работе месткома была неувязка, план полностью не проведен в жизнь. Остро обстоит вопрос в отношении охраны труда, особенно с отпусками, для проведения которых нет средств.

Процент втянутых в профработу рядовых членов союза чрезвычайно мал.

Характерен доклад ревизионной комиссии месткома, представитель которой в своем отчете говорит: „Мне, как врачу, пришлось констатировать сильное исхудание папки культкомиссии, хотя и остальные папки выглядят чрезвычайно тощими". Диагноз несомненно правильный и свидетельствует о слабости работы месткома.

Выступавшие в прениях т. т. отмечали необходимость усиления работы и втягивания большего кадра в профработу рядовых членов союза.

В общем, принимая во внимание об'ективные условия работы медработников, общее собрание признало работу месткома удовлетворительной.

Во вновь избранный местком вошло 3 товарища и 2 кандидата.

2-го июня состоялись перевыборы профуполномоченного союза Транспортников на стан. Копцевичи, отстоящей 20 верст от районного центра.

Профуполномоченный об'единяет 17 человек грузчиков, преимущественно до 25-ти летнего возроста. Работа могла-бы иметь хорошую почву, но, к сожалению, избранный 6 месяцев тому назад, профуполномоченный не смог охватить профработы и таковая совершенно почти не велась.

Необходимо отметить те причины, по которым профработа в этом об'единении совершенно не велась.

Профуполномоченный в своем отчете говорит, что члены союза, которых он об'единял почему-то с первой минуты его избрания не прониклись к нему достаточным доверием, в виду этого он „обиделся" и решил им этого одолжения не делать и бросить работу.

А причины, по которым профуполномоченный не вошел в доверие союзной массы заключаются в следующем:

Взимая членские взносы с работников, не отсылал их в окротделение союза, которое числило за Копцевичскими работниками задолженность. Последние, будучи уверены в том, что они аккуратно вносят членские взносы, требовали ответа. на что получали ответ, что членские взносы отосланы

Работники, видя полную инертность со стороны своего профуполномоченного к ведению профработы, постановили сами переизбрать такового, что и было ими сделано, даже без ведома вышестоящих профорганизаций

Почетный пенсионер Минской электростанции.

Чапский А. О., 67 лет, помощн. машиниста. Работает на электростанции с 1902 года.

Общее собрание, отмечая полную безответственность быв. профуполномоченного к несению профработы, в прениях все-же обнаружило тягу к профработе и есть основание думать, что вновь избранный профуполномоченный сможет эту работу наладить.

И. Кунявский.

Петриковский р., Мозырского окр.

Выбрали новых.

Союз кожевников.

На перевыборы месткома явились все члены союза. Доклад председателя окружного правления тов. Долинского был весьма обстоятельным и вызвал много вопросов и оживленные прения. Вгорой доклад по отчету месткома еще больше оживил собрание. В прениях высказались почти все рабочие, указавшие на недостатки и недохватки в работе старого месткома. Все мнения сводились к тому, что нужно избрать более хороших работников в местком. В результате все старые месткомцы, за исключением одного, переизбраны вновь. В новый местком вошел также и представитель от молодежи.

Затем избрали рев. комиссию и делегатов на райпроф. конференцию.

В заключение собрание выработало ряд директив и указаний вновь избранному месткому в его дальнейшей работе.

М. Туров. **Г. Л.**

Итоги перевыборов месткомов в Городецком районе, Бобруйского округа.

Подготовительная работа начала проводиться с 1-го июня 25 г. заранее на заседаниях Райпрофбюро с широким участием членов профсоюзов обсуждался вопрос о перевыборной кампании. Во всех месткомах проводилась кампания о значении перевыборов. Перевыборы месткомов проводились с участием членов РПБ. С вопросами, стоявшими на повестке дня, все члены союзов были заранее ознакомлены. На собраниях присутствовало 90% членов союзов. Собрания продолжались около 4-х часов и на них задавались вопросы в большом количестве. В прениях выступали, главным образом, рядовые члены союзов, особенно характерны были выступления на общем собрании членов союза Сорработников, на коем из 35 членов союза выступало 13 человек: были отмечены недостатки в работе, главным образом, по заключению договоров, по работе среди женщин и в тарифэкономработе В совхозе Дедлово выступали рабочие, кои давали правильное направление в дальнейшей работе завкома. В местком избраны свыше 50% коммунистов и комсомольцев, выдвинутых самими членами союзов. В общем, по заслушании доклада об итогах перевыборной кампании на заседании Райпрофбюро, совместно с представителями ЛКСМ и Райкома отмечено, что директивы, данные Окрпрофбюро выполнены и что кампания проводилась оживленно, нужно только намеченные мероприятия закрепить и провести в жизнь.

Городецкий р., Бобр. окр. **Гофман.**

Итоги перевыборов фабзавместкомов по Сенненскому району.

Всего было переизбрано: месткомов—3, рабочкомов—6, и Профуполномоченных—6 (за исключением М. К. Рабпрос), также был избран Райком союза Рабземлес.

Предвыборные собрания прошли очень живо и деловито; в среднем участие членов союзов доходило до 85—90%. Детальному обсуждению подвергались отчетные доклады фабзавместкомов и ревизионных комиссий, вносились дельные предложения в области дальнейшей работы.

Отрицательным моментом были отмечены: плохое состояние Охраны Труда, (особенно в совхозах и совучреждениях), недостаточная культработа, отсутствие достаточной живой связи окружных отделений союзов с местами.

В результате новые составы месткомов, рабочкомов и профколлективов обновлены на 70—75%.

Всего избрано 59 человек; из них белоруссов—41, евреев -14 и других национальностей—4.

Членов и кандидатов КПБ—9, КСМБ—13, женщин—13, беспартийных рабочих и служащих—37.

При всех фабзавкомах созданы ревизионные комиссии, в которые вовлечены 37 человек рабочих и служащих, из коих партийных—4, КСМ—2 и женщин—10.

Везде уже прошли организационные заседания вновь избранных фабзавместкомов, распределены обязанности, выделены комиссии: Охраны Труда, Культ. и Эконом.

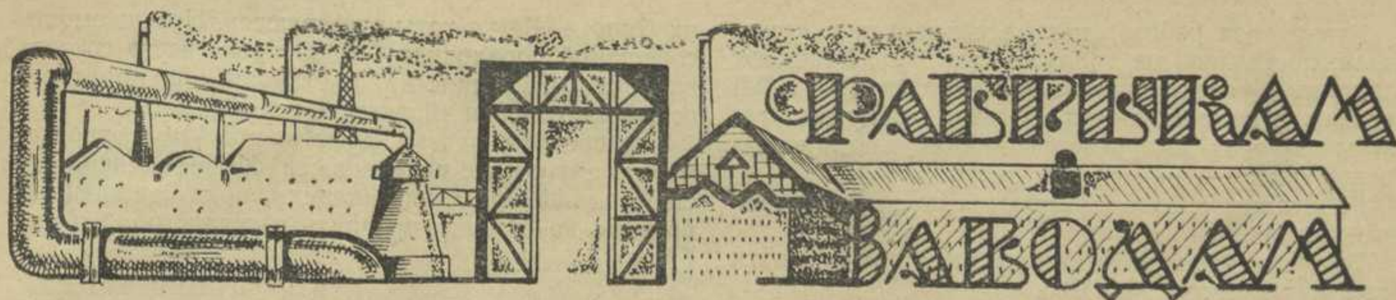
Составлены планы работ на ближайшие три месяца.

Оформлен институт сельских делегатов при Р. М. К. и намечено в плановом порядке созыв их совещаний.

Особенно деловито и с большим под'емом проходила первая конференция работников Земли и Леса, детально были обсуждены поставленные вопросы, чувствовалось, что за последнее время союзная масса деревни политически и профессионально выросла; выносились практические постановления по всем обсужденным вопросам, в результате был избран райком из 5-чи членов и 2-х кандидатов. Вошли представители отдельных рабочкомов, совхозов и лесничества, организатор среди батрачества и рядовые совхозские рабочие.

Впечатление проведенной кампании перевыборов по району весьма удовлетворительное; нужно отметить, что успех в этой работе достигнут благодаря энергичности Райпрофбюро, которое провело широкую кампанию перевыборов по району. Были подготовлены все союзные ячейки и сама масса к перевыборам, также в процессе самих перевыборов все собрания обслуживались силами и докладчиками Райпрофбюро, в независимости от прибытия представителей соответствующих Окротделений. Кладя в основу дальнейшей союзной работы в деревне директивы высших союзных органов и накопленный опыт—вновь избранным фабзавместкомам удастся одолеть все трудности, стоящие в нашей работе и союзные организации на селе в действительности станут подлинными школами коммунизма.

Трифсик.



Наши достижения.

Витебская Государственная Очковая Фабрика была из'ята из владения бывшего ее хозяина И. М. Зелига и национализирована только в 1919 г.

Как производство, относящееся к металлопромышленности, фабрика была соединена с Витебским трестом металлообрабатывающей промышленности, с Метпром'ом.

Но в виду того, что очковое производство имеет специфический характер и требует тщательного руководства и управления, соединение с Метпром'ом ничего хорошего не дало и фабрика с 1919-го по 1922-й год влачила жалкое существование.

С 225 рабочих в 1913 г. (125 фабричных и 100 надомников) стало всего около 35-ти в 1921 г. и этим по несколько месяцев жалованье не выдавалось, ибо все средства фабрики составляли „субсидия" Метпром'а, а последний „как водится" все внимание уделял своему предприятию.

И лишь с середины 1922 г., с выделением фабрики в самостоятельную хозяйственную единицу, положение фабрики начинает заметно улучшаться, и в настоящее время на фабрике работает 161 чел.

В виду того, что никаких сведений о состоянии фабрики в дореволюционное время, как в коммерческом, так и в производственном отношениях, от бывшего владельца не осталось, невозможно с точностью установить отношения производительности к довоенному времени, но можно с уверенностью сказать, что производительность, если не перешагнула, то, по крайней мере, достигла уровня дореволюционного времени.

Что касается средней заработной платы, то здесь мы имеем увеличение в 2-3 раза.

Перспективы фабрики в будущем самые лучшие.

Сбыт оптических изделий вполне обеспечен. Фабрика не успевает удовлетворить всех заказчиков.

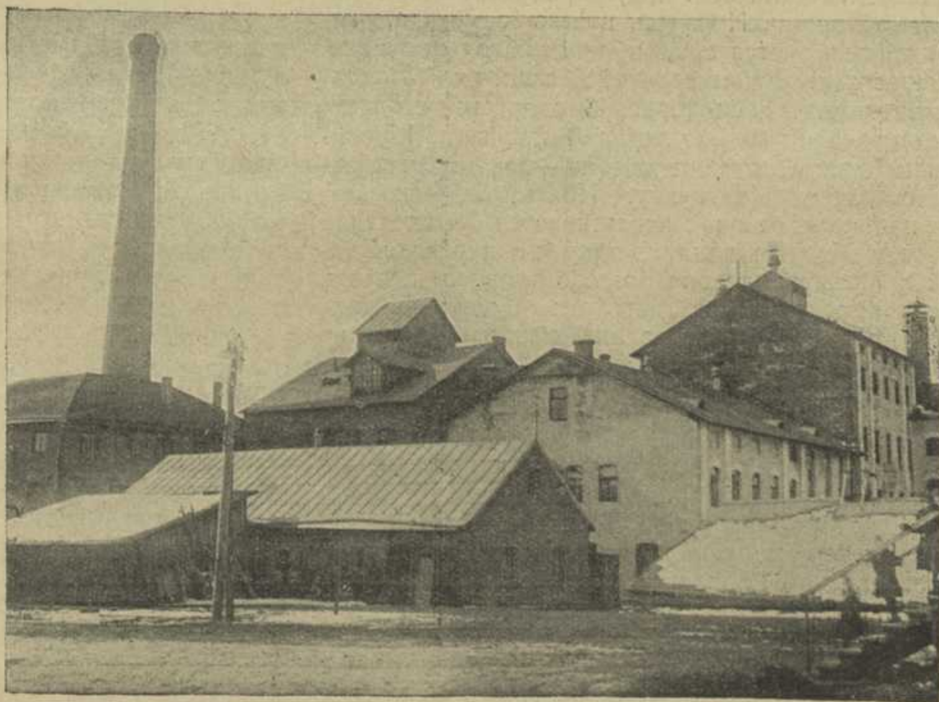
Что касается предохранительных очков и респираторов, то, благодаря налаженности аппарата сбыта и принятых своевременно мер, сбыт может также считаться обеспеченным. Заготовка необходимых материалов — удовлетворительная, за исключением оптических стекол и винтиков для оправ, которые приходится закупать за границей.

Для освобождения фабрики от „заграничной кабалы" необходимо закупить (за границей-же) две двухшпинделевые машины для выработки оптического стекла

Закупка этих машин является самой лелеемой „мечтой" правления фабрики.

Выработка продукции за 1923-24 операционный год составляет 113.499 р. 15 к., что дает увеличение выпуска готовых изделий за год 121,6 проц.

Выработка на человеко-день в 1922-23 г. в 3 р. 65 к. в 1923-24 поднимается до 5 р. 59 к., т. е. отсюда вывод—производительность труда у нас поднялась за год на 58,1 проц.



Дрожжево-винокуренный завод „Красная Заря". Гор. Минск.

За последние 2 года фабрика расширилась чуть ли не в 2 раза.

До этого фабрика вместе со складом занимали весь второй и часть первого этажа здания. Теперь-же фабрика занимает верхний и нижний этажи и часть подвала (паяльное отделение). Склад-же помещается в другом помещении во дворе, где помещаются также упаковочное и столярное отделения.

За это время механизирована большая часть работ.

Кроме того, за это время фабрика стала изготовлять оправы „1028", какие раньше получались из-за границы в готовом виде.

Еще больше достигнуто на культурном „фронте".

Культурная работа, как массовая, так и кружковая, поставлена на должную высоту. Работают с видимым успехом школа политграмоты 1-й и 2-й ступени, 2 комсомольских кружка, ликпункт, газетный кружок, выпускается стенная газета (недавно выпущен 7-й номер) и т. д.

Работницы охотно отзываются на все проводимые кампании.

Большая часть работниц кооперирована. Почти все стоят членами МОПР'а.

Производственные совещания под руководством фабкома работают удовлетворительно. До сих пор их было 4. Результаты чувствуются. Посещаемость совещаний порядочная—до 30 проц. всего состава работниц. Большинство постановлений производственных совещаний проводится в жизнь.

Не следует, однако, думать, что этими успехами исчерпаны все возможности. Много сделано, но еще больше предстоит впереди, пока „каждая работница не сумеет управлять государством" и фабрикой.

Я. И. Канторович.

Витебск.

Нужно использовать.

(Завод „Труд", Пастолы).

На нашем лесопильно-бочарном заводе имеется большая паровая машина в 250 лошадиных сил, которая по своей силе не имеет той нагрузки, что для нее нужно. Сама по себе она еще почти новая; когда строился завод германским капиталистом в 1911 г., то он привез эту машину из Германии, которая работала до империалистической войны, т. е. 2 года, и стояла до 1922 г., в котором Лесбел пустил ее в ход, и работает с тех пор без всякой порчи. Но здесь нужно заметить, что она амортизируется зря, ибо нет нагрузки на нее. Всего нагрузки она имеет в 115 лош. сил: 3 лесопильные рамы, 3 барабана, 3 упорных столика, две концерезки, 1 циркулярка, 1 крейзега, 1 уторник и мельница на один камень,—все перечисленное составляет ее нагрузку. Но нужно сказать, что в дальнейшем она изнашивается. Отделение Лесбела в Мозыре подняло вопрос о перевозке таковой в Мозырь, где она больше принесет пользы, ибо при реке для нее нагрузка будет. И вот этот вопрос о перевозке этой машины стоял на производственно-техническом совещании, где вынесли резолюцию, которая одобряет мнение Лесбела. Произв.-техническое совещание з-да „Труд" находит нужным и правильным рационально использовать эту машину и поставить ее там, где больше она принесет пользы государству. Но здесь возник вопрос: как же будет работать завод, если заберут большую машину. Значит, решили пустить малую машину, которая имеется тоже на заводе исправная, но только здесь гвоздь в том, что эта малая машина имеет только 75 лош. сил. Поэтому произв. техническое совещание решило в случае увозки большой машины допустить малую машину, но только предприятие разделить на две части и пустить таковое на две смены в виду того, что малая машина имеет 75 лош. сил. Поэтому в одну смену она все прозводство не потянет.

Надо позаботиться об использовывании машины там, где она принесет больше пользы государству.

Рабкор И. Орловский.

Мозырский окр.

„Глусская мануфактура".

В 50 верстах от Бобруйска, в захолустьи, находится кустарная фабрика стружечного производства, на которой работает 56 чел. Работа на фабрике ведется мануфактурным способом. Работа ведется сдельно. Работа тяжелая, зарплата низка. Приходится работать в разных помещениях и сколько ни ставили вопроса на счет об'единения в одно помещение, но этого сделать не удалось, так как это хозяевам невыгодно. Но здесь другой корень зла. Здесь занято более 50-ти женщин-беднячек. Несколько раз поднимался вопрос об организации об'единенного РМК, но этого сделать до сего времени не удается. Не мешало бы ВСНХ или Кустпром'у поднять вопрос о включении этой „мануфактуры" в свое об'единение и поставить вопрос об усовершенствовании производства.

Местный.

Глуск.

Наш трудовой день.

Дрожжевой завод „Варшавянка" работает круглые сутки без перерыва. Самая главная работа начинается утром. Одним из самых больших отделений на заводе—это упаковочное, в котором работает 25 ч. Целые 8-м часов там шумят работницы. Быстро работают упаковщицы, незаметно завертываются пачки с дрожжами. На столах быстро вырастают целые пирамиды с завернутыми дрожжами, передвигаются с одного конца стола на другой, где тут же накладывается бандероль, забивается в ящики и уносится на ледник.

Работа идет так быстро, что новый человек скажет: „Здесь работают не люди, а машины".

В 12 часов дня гудок на обеденный перерыв. Все идут в клуб обедать. Здесь тоже спокойно не сидят. Каждый спешит скорее занять место, развертывают свои сумочки и начинают кушать. Тут пока тишина.

Но вот начинается читка газеты. Каждый интересуется последними новостями. Все внимательно слушают. Опять гудок. Опять работа. А в конце—обмен мнений о выработанной норме.

И так кончается трудовой день на заводе „Варшавянка.

Айзенштадт.

Какое значение имеет машина.

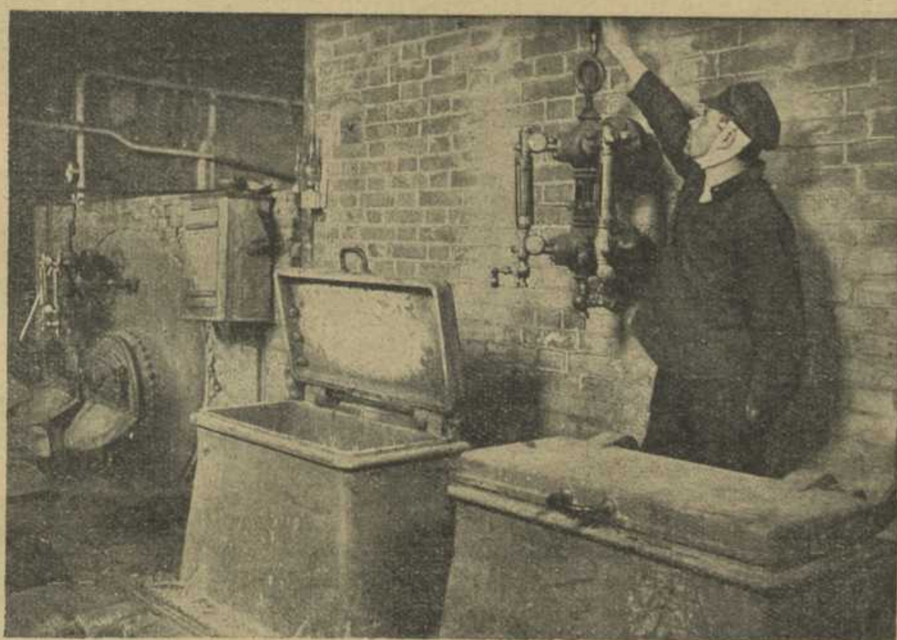
Можно сказать, что машина на дрожжевом заводе имеет большое значение, как в выходах дрожжей, так и в остальной работе. До настоящего времени была машина в 40 лошадиных сил, давала очень мало оборотов, где было очень трудно винокуру регулировать работой. Это также отражалось на производстве. С пуда зерна выходило 13 фунтов дрожжей. В настоящее время установлена машина в 120 лош. сил и дает в 4 раза больше оборотов, нежели старая машина, и выход дрожжей с пуда зерна не 13 ф., а 17 фунтов.

Это значит, что машина на дрожжевом заводе имеет большое значение.

Слесарь з-да „Варшавянка“
Кузьминский.

Несчастье на дрожзаводе „Пролетарий“.

Случилось как-то неожиданно быстро. Машины работали, люди работали, обычно, как и всегда, ровно в 5 часов проревел гудок. Собирались упаковщицы домой. Весело, шумно. Гудела воздуходувка, жужжали сепараторы и вдруг... сразу будто оборвалось что-то... хлопнул лопнувший пас... Бешено побежали шкивы... заплясала, как в лихорадке, трансмиссия... пыль... дым... искры... 2 минуты грохоту и... снова тихо. Остолбеневшие в первые минуты несчастья рабочие, бросились в машинное отделение. В глазах потемнело. Перегородки разбиты... несколько шкивов тоже... от маховика остались только спицы... а на полу осколки чугуна и железа, как после взрыва. У стены стоит целый двигатель, а над ним совершенно тоже целая электрическая лампочка, как только уцелела?



Кочегарка дрожзавода „Пролетарий“. Гор. Минск.

Вызвали директора „Пищетреста“ тов. Стоковского. Приехал. Распорядился о переводе солода на завод „Варшавянку“ (несколько сот пудов). Затор в 360 пудов пропал. Правда, выгнали из него спирт, но это мало что дало. Пока что дрожзавод „Пролетарий“ стоит и будет стоять месяца два. Рабочие распределены на „Варшавянку“, „Беларусь“ и на завод „Красная Заря“. В центре уже заказали маховик. Приехавшие комиссии принялись выяснять причину. Пока ничего определенного не выяснили за исключением того, что во время работы был выключен регулятор и на нем висел груз... и что дежурный механик находился не у машины, а был в мастерской.

Убытки—тысяч пять, не считая простоя. Человек 20 рабочих работают по ремонту. Несчастье как будто спаяло еще крепче. На первых порах было повесили голову, а теперь ничего... приободрились.—Поправимся... бывало похуже и то поправлялись... и теперь поправимся. Остальные, работающие пока на других заводах, тоже приходят. Ждут, когда можно будет приступить к работе на своем заводе, потому—как в гостях ни хорошо, а дома еще лучше, потому крепко любят свой завод. Поправимся и наверстаем потерянное.

Гриша Лохматый.

Поторопись, товарищ, внести очередной взнос подписной платы на журнал или продлить срок подписки, если он кончился.



Как живут профшкольцы.

(Из профшкольного быта).

Семь часов. Звонок.

— Вставай! Иди на работу!

И сразу оживает все общежитие: одеваются, принимаются за горячий чай с хлебом. Чай приготовляют сами ребята-дежурные.

Кипит работа в мастерской. Шумит мотор, идут машины. Каждый у своих тисков работает: кто пилит, кто рубит, кто чертит.

— Мастер, а, мастер!

— Чего?

— Да почему-то у меня вот у циркуля не сходится?

Строгий взгляд мастера.

— Да вот, видишь, под угольником неверно и под кронциркуль. Посмотри, вот сошлись ножки!

— Хорошо, спасибо!

И когда мастер через некоторое время говорит: „Ничего, дальше делай“, каждый радостно встречает эти слова: раз „ладно“—значит научился, „умею“.

Хочется скорее и лучше научиться работать.

У токарного станка мастер во всю об'ясняет.

— Здесь так, здесь так! Выше молот, крепче бей! Еще! Еще! Выше молот! Ровнее!

Кузница. Из какой-нибудь негодной болванки выковывается гайка, молоток. И если не так уж удачно, на то и учеба. Раз ошибешься, в другой раз исправишь.

Обеденный звонок.

Дружной гурьбой профшкольцы валят в столовую.

Свой же товарищ заменяет официанта, подает обед. И здесь умело справляется наш профшколец.

После обеда отдых. А дальше—учеба.

Теперь перешли на лабораторный метод обучения.

И сухие длинные лекции учителя заменены новым методом.

Рассказывает докладчик про капитализм и как он развивался и долго ли еще будет жить!—Ясно, толково говорит.

-- У кого вопросы?

— У меня! У меня! У меня!

Посыпались вопросы докладчику один за другим.

В прениях многие выступают, спорят.

И так каждый учится доклады делать.

Вечером профшкольский клуб кипит жизнью. Дружные песни далеко отдаются.

И драм, и спорт, и НОТ, и много других кружков. Устная газета, экскурсии, лекции, беседы и много других развлечений в нашем профшкольском клубе.

Наш клуб—наш дом. Каждый день, только и знает профшколец—после работы—в клуб отдохнуть, накоплять еще знания.

Здесь, как и везде, живем коллективно.

Единая профшкольско-комсомольская семья подготовляет хорошую смену старшим товарищам.

И. Бытовой.

Первый выпуск—наш праздник.

(Об'единенная профтехшкола—Минск).

Еще с 1921 г. начала свою работу наша школа. Имелись в школе, как многие наши ребята говорят, пустые стены. Были отдельные инструменты. В металлцехе было всего несколько тисков и негодные напильники. Машинное отделение—негодные, испорченные машины. Работать приходилось по очереди в ожидании напильника или пилы. К тому сырость, холод. Всего тогда было 50 ребят во всей школе, больше гулявшие на улице, чем в школе.

Но шаг за шагом школа начала строиться. Мастера и ученики своими силами привели школу в в годное состояние. Здесь необходимо отметить заслуги нашего первого зав. школой Бориса Васильевича Силина, принимавшего самое активное участие в деле строительства школы.

В настоящее время мы имеем два цеха—деревообделочный и металлистов. Всего насчитывается 205 учеников. В деревообделочном цехе имеем столярное отделение, машинное и токарный станок. В металлическом—слесарное отделение до 60 тисков, токарных станков 5, сверлильные, кузницу—4 горна и совсем недавно открыто литейное отделение. Имеются также строгательные станки. Все это создано из ничего. В скором времени откроется электро-техническое отделение.

Многие из наших учеников успели побывать в Москве и ознакомиться со всеми новыми методами работы.

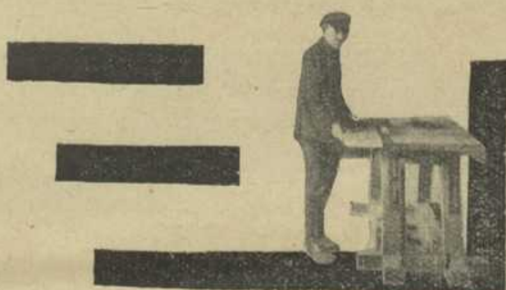
Наша школа продолжает расширяться. Устраиваемые производственные совещания, где принимают участие все ученики и мастера, говорят за то, что каждый из нас заинтересован в том, как бы ему поднять производство и улучшить состояние школы. Выявляемые на производственных совещаниях недочеты всеми силами искореняются.

Первый выпуск, доходящий до 30 человек, из коих 8 из деревообделочного цеха, является для нас большим праздником. Все выпускники—комсомольцы. Теперь наша школа имеет до 75% комсомольцев, но к следующему году будут все 100%.

Бытовые ребята.

ОБ'ЕДИНЕННАЯ ПРОФ-ТЕХШКОЛА













МЕТАЛЛИСТОВ И ДЕРЕВООБДЕЛОЧНИКОВ В г. МИНСКЕ



НАМ ПИШУТ.



В низовых профорганизациях.

На скотобойне.

Работает на скотобойне 13 чел. Год тому назад главными поставщиками мяса на рынке были частные лица. Кооперативные организации давали всего около 10 проц. общего количества мяса на рынке. Теперь положение изменилось и больше 50 проц. скота убивается кооперативными организациями и захват рынка все ширится. Подаваемый скот к убою убивается в тот же день и в редких случаях ожидает в живом виде следующего дня. Кровь наливается в бочки и потом отправляется на фанерный завод, где она перерабатывается и употребляется для фанеры, а кишки же забираются кишзаводом.

Профессиональная работа ведется уполномоченным совместно с кишзаводом. Об'единяется им 20 чел. Через каждые 2 недели созываются общие собрания; все рабочие вовлечены в кассу взаимопомощи и добровольные общества. Открыт ленинский уголок, в котором развертывается работа.

Уполномоченный.

Живи, как живется.

Петриковская районная больница существует с 1910 г. Работать, в особенности, рядовому персоналу—сиделкам очень тяжело. Мало того, что каждая из них должна сидеть при больных 12 полных часов в сутки, вдобавок—рубить дрова, подыскав преждевременно топор, кипятить воду, греть чай, беспокоиться о посуде, смастерить лампу, заштопать и починить белье и проч. Каждый выполняет такую работу, от которой вполне возможно и необходимо избавиться. Между низшим и средним персоналом существует какая-то вражда, небрежность, в отношениях начальнический тон, несмотря на то, что все служащие, в том числе и члены месткома живут чуть ли не под одной крышей. Все и вся остается как бы совершенно незамеченным. Необходимо было-бы установить общий кипятильник при кухне, озаботиться завхозу рубкой дров, белье и постельные принадлежности чинить у портного. Этим самым был бы немного облегчен труд медперсонала.

А. Леонович.

На бумажной ф-ке „Кр. Звезда“.

В июне посетили нашу фабрику председатель ВСНХБ, директор Бумтреста и пред. союза бумажников. Приезд их был вызван пуском новой бумажной машины и рядом других вопросов, связанных с восстановлением ф-ки. Товарищи ознакомились с положением ф-ки и, в первую очередь, посетили отделение, где работает вновь пущенная бумажная машина. На торжественном общем собрании тов. Калнин избран почетным сеточником, тов. Шабашов—рольщиком и Журавский—сушильщиком.

В результате ознакомления с положением ф-ки и всех моментов тов. Калниным даны следующие указания: 1) Заключить на 6 м-цев колдоговор с рабочими на условиях некоторого повышения зарплаты. 2) Составить подробный план восстановления разрушенной части корпусов ф-ки. 3) Разработать проект ремонта 3-ей бумажной машины. 4) Дать соображения на предмет постройки рабочего поселка при фабрике. 5) Усилить охрану ф-ки в противопожарном отношении.

Н. Гендель.

Лучше меньше, да лучше.

РМК кожевников практикует устройство своих заседаний еженедельно и, когда соберутся, выкапывают вопросы для разрешения. Лучше созывать заседания два раза в месяц и серьезно готовиться к ним. Такое же дело в отношении межсоюзных общих собраний. На одном из таких были поставлены вопросы о туберкулезе и текущие дела. На повестках дня общих собраний необходимо ставить такие вопросы, которые заинтересовали бы всю рабочую массу.

Житковичский р., Мозырского окр. **Лечин.**

Забытый завод.

Лесопильный завод РИК'а, ранее принадлежавший военной организаци, в конце зимы этого года перешел в ведение арендатора. В настоящее время на заводе вместе с пристроенной паровой мельницей работает 12-13 чел. постоянных рабочих и 5-6 чернорабочих. Ни клуба, ни красного уголка при заводе нет. Никакая культработа на заводе не ведется. Газеты не читаются, неважно обстоит и с охраной труда. Кроме того, на з-де и на мельнице круглый год бывает помногу крестьян, остающихся зачастую на целые сутки, а то и больше. Можно вести и среди них культурно-просветительную работу. У рабочих з-да насчитывается детей 12-14 ч., которых можно и должно вовлечь в пионерский отряды, повести среди них работу. РПБ и РПП нужно поскорей подумать об этом заводе, так как осенью ожидается большое оживление на нем.

Гостиловичи, Логойского района. **Б. Каплан.**

Организационные вопросы.

Спят... Но каким сном.

Еще в феврале с/г. утвердили комсомольца Бернштейна Я. работающего в Шацкой паровой мельнице, членом профсоюза пищевиков. Утверждали на собрании, а в Центральное Правление профсоюза отослали анкету на утверждение. С тех пор Бернштейн ожидает своего членского билета. Заходит он часто и в Шацкое РПБ: „Что, нет еще“?

— Нет—отвечают ему—в Центральном Правлении спят.

— Да, знаю, что спят! но нельзя-ли узнать, каким сном: обыкновенным, литаргическим, а может быть и вовсе...вечным?

Шацк, Минского округа. **М. Пинхасик.**

Обследования ценны.

В связи с кампанией перевыборов низовых проф'ячеек ОПБ к нам была прислана комиссия по обследованию профработы. Нужно сказать, что обследование носило инструктивный характер. Все недочеты были намечены и указаны меры к их устранению. Комиссия обследовала РПБ и низовые проф'ячейки. Нужно отметить, что наши администраторы, кои стоят во главе учреждений, начиная от РИК'а и кончая лесничими и управ. совхозами, не помогают работе профорганизаций, а тормазят. Довели до того, что рабочком Скорадинского лесничества не принимал в союз без санкции лесничего, не говоря уже о том, что администраторы раз'езжают на лошадях, куда им угодно, а членам рабочкома приходится ходить пешком по 60 верст на пленумы и другие совещания. Комиссия урегулирует подобного рода вопросы в вышестоящих организациях.

Ельск, Мозырского окр. **Л. Колик.**

Идем вперед.

При завкоме имеется культкомиссия, РКК, охрана труда, жилищная комиссия; в начале 1925 г. построили большой клуб имени Октября, где открыли библиотеку, ленинский уголок. Все рабочие стали членами клуба, избрали правление клуба, и наш клуб заработал по разным кружкам. Были организованы: профкружок, хоркружок, кружок по естествоведению и мироведению, и в эти кружки все рабочие охотно шли заниматься. Но в виду летнего сезона сократили много кружков, разгрузили рабочих. Теперь была организована школа по ликбезграму, где рабочих посещало до 80 проц. и 1-го мая был выпуск ликвидировавших неграмотность. Организовали разные ячейки, как-то: Доброхим, Мопр, „Д. Н.“, Воздухофлот и т. д.,

где рабочие стали членами разных ячеек, и что мы видим? Членов профсоюза 100 проц., членов кассы взаимопомощи 100%, членов Воздухофлота 100 проц. и т. д. Ячейка КПБ—40 чел., ячейка ЛКСМ—60 ч.

Вот насколько мы двинулись вперед с той тины, которая была на нашем заводе.

Завод „Труд“, Постолы. Рабкор **И. Орловский.**

Наша каса ўзаемадапамогі.

У верасьні 1922 г. чыгуначнікі нашай станцыі пачалі запісвацца ў Менскую вучастковую касу ўзаемадапамогі. З ліку 495 сяброў саюзу ў касу запісалася толькі 86. Тлумачылася гэта тым, што атрыманьне пазык выклікала неабходнасьць паездак у Менск, а гэта было нязручна. Дзеля гэтата ў сакавіку 1923 г. ў нас было адчынена філіяльнае Бюро вучастковай касы, меўшае адпаведны фонд дзеля разьмеркаваньня пазык. Лік удзельнікаў касы ўзрос да 250 чалавек.

У студзені 1924 г. ў нас была адчынена ўжо самастойная каса ўзаемадапамогі. Пры яе адчыненьні вучастковая каса не зьвярнула ўступных і сяброўскіх узносаў, якія ўнасіліся раней у Менск, дзякуючы чаму наша каса пачала нанова ствараць свой капітал.

Патроху сродкі касы павялічваліся, праца разгортвалася і сучасны момант мы маем гэткае становішча касы: удзельнікаў касы маецца 260 (усіх сяброў саюзу 400). Каса мае сродкаў 1234 р. 50 к., з якіх на 1-га чэрвеня 1127 р. 41 к. выдана пазычкамі 152 удзельнікам касы. Заявы на пазыкі здавальняюцца на 100 процантаў.

Сяброўскія ўзносы паступаюць акуратна ад усіх служб, за выключэньнем электрычнай станцыі, дзе ў траўні ўнесьлі толькі 20 проц. удзельнікаў.

Вялікім недахопам касы зьяўляецца тое, што пазыкі ў большасьці не зьвяртаюцца ў тэрмін. Ёсьць атрымаўшыя пазыку на 2-3 м-цы, а пратрымоўваючы яе 6-8 месяцаў.

Мясцовы комітэт прымае да гэткіх сяброў меры моральнага ўплыву і нават апавяшчае прозьвішча іх на агульных сходах сяброў саюзу. Гэта часткова мае добрыя вынікі—пазыкі зьвяртаюцца.

Трэба сказаць, што праца касы пачынае патроху прымаць сталы выгляд, аб гэтым і здавальненьне патрабаваньняў на пазыкі на 100%.

Неабходна толькі, каб каса заўсёды мела ня менш 150-200 р. грошай на выпадак пільнай патрэбы яе ўдзельнікаў.

Ст. Асіпавічы, Зап. ж.д. **Хв. Шынклер.**

Чем это пахнет.
(Недопустимое отношение).

У нас в СССР существуют свои законы, защищающие интересы рабочих и крестьян.

Но для зампредседателя Полоцкой Окрстрахкассы тов. Шнейдмана этих законов нет.

Будучи по делам в Полоцкой Страхкассе я был поражен следующим: Шнейдман вполне серьезным, начальническим тоном отдает секретарю распоряжение: „не допускать в помещении Страхкассы собраний сотрудников, пусть себе ищут место, где хотят“.

Не излишне было-бы узнать, как на такие ненормальности, подрывающие авторитет Профсоюзов, реагируют полоцкие профорганизации.

Шнейдману, как общественному ответработнику, пора бы на 8-м году существования пролетарской революции знать 165 ст. Кодекса Законов о Труде, которая гласит: „Администрация учреждений, предприятий и хозяйств обязана предоставлять Комитету бесплатное необходимое помещение со всем оборудованием, отоплением и освещением для занятий как данного месткома, так и общих делегатских собраний, об'единенных Комитетом работников, в какое помещение допускается беспрепятственный вход по делам Комитета“.

Полоцкому ОБПС необходимо расследовать это недопустимое отношение, дабы они не повторялись в дальнейшем.

Посетитель Б-й.

Состояние батрачества в Острошицко-Городецком районе.

До февраля - марта с. г. положение батраков в районе было плачевное. Трудлоговоры не заключались, кулаки притесняли, стараясь содрать. Учета батраков с/с не вели, как не ведут и сейчас.

С февраля-марта Райпрофбюро энергично и серьезно взялось за работу среди батрачества и в первую очередь стало заключать труддоговоры. До середины мая было заключено всего 89 труддоговоров, со средней зарплатой в 20-28 руб. в год, включая обувь, одежду и стол. Благодаря умелому подходу, крестьяне, ранее относившиеся с недоверием к заключению труддоговоров, прониклись уважением к этой обязанности и стали не только охотно отзываться на предложение, но и сами являться в Райпрофбюро.

Последнее постановление Совнаркома о заключении договоров на батраков до 12-ти летнего возраста очень способствовало ограждению прав малолетних. До апреля м-ца разобрано 93 конфликта; за исключением 2-х, все решены в пользу батраков.

Из всех учтенных батраков в союзе состоят 11 человек. В сельсоветы втянуто 9 чел., в комитеты взаимопомощи—5 чел. Самодеятельности нет, 80 проц. безграмотных. В целях ликвидации неграмотности необходимо прикрепление батраков к культурным очагам в деревне. Уполномоченные по батрачеству путем индивидуальной обработки ускорили бы это дело, равно как и содействовали бы поднятию культурного уровня батрачества. Со всем этим нужно поспешить. Необходим также батрачком, но пока мало членов союза.

д. Гостиловичи,
Логойского района. **Б. К—н.**

Культурно-просветительная работа.

Конференция просвещенцев.

Кончилась I окружная конференция союза работников просвещения Особенно живо проходил вопрос о работе в деревне. Было выявлено, что учительство осознало задачи партии в деревне, те незначительные трения, которые имели место с Комсомолом, совершенно изжиты, установилась контактная работа. Деятельность окружного правления союза признана удовлетворительной. Отмечены достижения в области переподготовки учительства, договоренность учительства с партией — чего не было раньше. Живо также обсуждался и доклад Окроно. Говорили много, что земельные участки не должны сдаваться в аренду, а должны обрабатываться школьными коллективами, обследование школ инспектурой надо усилить, надо усилить работу методического Бюро, в каждом районе должен быть детский дом, нужен ремонт школ и постройка новых. Говорили много о перегруженности учителя. Решили принять меры к разгрузке актива за счет привлечения к работе пассива учителей.

Орша. **Додин.**

Мы вучымся.

Пасьля доўгага чаканьня ўсё-ж мы ўзяліся за вучобу беларускай мовы. Доўгаму чаканьню спасобствавала адсутнічаньне грошай для настаўніка. Да гэтага моманту кожны сябар саюзу толькі вучыўся як яму пападзецца, чытаў газэты беларускія і г. д., а іншыя так і зусім ня вучыліся. Цяпер у нас ёсьць гурток беларускай мовы, які налічвае 30 сяброў. Праца гуртка 2 гадзіны 3 разы ў тыдзень.

У гэтыя гадзіны прыходзіць настаўнік, які і вучыць. Сябры надта зацікавіліся гэтай справай і пасяшчаюць акуратна.

Цяпер сябры ня так баяцца, калі скажуць перайсьці на беларускую мову, бо яны ўзяліся за вучобу.

Мар'іна-Горка. **Міхась Гулякевіч.**

Необходимо сохранять фамилию стенкора в тайне.

В журнале „Прафрух Беларусі“ № 6 была помещена заметка т. Вапельника, который в своей заметке затрагивает вопрос о том, что союз находит нужным знать фамилии авторов заметок, помещаемых в стенгазете, мотивируя тем, что стенгазета является органом союза.

Так не должно быть, и прав т. Вапельник, который говорит, что по желанию того или другого товарища редколлегия должна хранить фамилии рабкоров в тайне и открывать псевдонимы лишь по требованию судебных властей. Ясно, что если союз будет знать фамилию того товарища, который поместит в стенгазете заметку о союзе, то союз уже будет немного коситься на того товарища, и в дальнейшем этот товарищ не сможет уже так писать и у него пропадет энергия писать серьезные заметки.

Нам нужно еще высказаться на страницах нашего журнала по данному вопросу, дабы притти к определенным результатам и устранить имеющиеся неправильности.

Зав. „Труд“, Постолы. Рабкор **И. Орловский.**

Отклики на заметки и статьи.

К статье „Надо наладить взаимоотношения“.

В № 5 от 1/V—25 г. помещена заметка „Нужно наладить взаимоотношения“ (О работе комиссий охраны труда). Автор заметки З. К. пишет и приводит ряд примеров о том, что комиссии плохо реагируют на вопросы, но, между прочим, сам не выдвигает никаких практических указаний. Мне бы хотелось узнать, какие будут результаты от тех вопросов, которые следуют ниже:

1. В некоторых гос. учреждениях не выплачивается компенсация—выходное пособие и, когда комиссия охраны труда выносит постановление и дает выписку администрации, то следует такая резолюция: „В виду того, что Окрфо на данные надобности денег не отпускает, ибо они сметой не предусмотрены, ходатайство удовлетворено быть не может“. А также и на другие суммы, которые необходимо затратить для тех или других надобностей, тоже следуют такие же ответы: „денег нет“. Если автор заметки пишет и приводит факты, то таковых можно найти очень много и довольно характерных и разнообразных. Можно привести такой пример: Выделенные работники в КОТ первоначально берутся со всей энергией за работу, но когда сталкиваются в процессе работы, не видя плодов от нее, впадают в разочарование, ибо такие резолюции очень часто встречаются, в особенности в госучреждениях, живущих на твердом бюджете, и неоднократно местком выносил порицание тем работникам на общих собраниях за бездеятельность в КОТ.

Также характерно привести пример, как реагируют ЦП на такие отношения, где спрашиваются указания. Например: послана выписка из протокола заседания месткома Бобруйской Окрмилиции от 8/IV за № 136 и копии отношения Окрфо и Управлению Милиции. Эти отношения посланы с ходатайством через Окрправление перед ЦП о даче указаний и до сих пор где-то лежит, а также такие же копии посланы в камеру инспекции труда. Но, между прочим, поступают бумажки из инспекции труда казенного характера, например, такого содержания: „На основании К. З. о труде, ст. X, полагается выплата того-то в таком-то размере“.

Но когда запрашиваются конкретные указания и выход из создавшегося положения, то ни те, ни другие наши органы не отвечают: Необходимо в заключение указать, что автору заметки следует указать конкретный выход из данного положения. Также нужно нашим союзным органам принимать активное участие в составлении бюджета и защите по профлинии пунктов в бюджете. Тогда можно будет требовать более плодотворной работы комиссий охраны труда, ибо, как ни поставь взаимотношения и каких работников не выдвигай, то, не видя реальных плодов своей работы, будет нападать апатия.

Пригодский.

Ограничивать размер ссуд нельзя.

В № 7 „Профдвижения Белоруссии“ в статье „Практические меры по работе касс взаимопомощи“ тов. Дынин предлагает выдавать, как правило, ссуды в размере, не более полумесячного оклада жалованья.

Мне это предложение кажется ошибочным. По словам Дынина получается, что рабочий или низший служащий, получающий рублей 30 жалованья, получит ссуду не более 15 р., а низкие категории железнодорожников, получающих менее 20 р., смогут получить рублей 8-9, в то время, как более обеспеченный и менее нуждающийся высший служащий, квалифицированный рабочий, а то и администратор (администраторы также, зачастую, состоят членами кассы взаимопомощи) сможет получить ссуду в размере 50-70 рублей.

Это неверный подход. В конце статьи т. Дынина есть фраза, указывающая на то, что он понимает кассы взаимопомощи, как „ссудные организации“. Вот этот в корне не верный взгляд и может только продиктовать предложение об ограничении размера ссуд полумесячным окладом содержания.

Необходимо сказать т. Дынину, что кассы взаимопомощи—не ссудные организации, а организации рабочей взаимопомощи, строящиеся на основе рабочей инициативы и добровольности, материальной основой которых являются добровольные отчисления рабочих от заработка, а основой деятельности касс взаимопомощи—помощь нуждающемуся товарищу—возвратная или даже безвозвратная.

Зная это, никогда нельзя предложить какие-либо ограничения. Помогать нужно нуждающемуся такой суммой, какая ему нужна, а срок возврата давать такой, какой не отзовется тяжело на его заработке.

Только такое мерило приемлемо в работе касс взаимопомощи.

Ф. Шинклер.

К заметке „Обратите внимание“.

По поводу напечатанной в № 9 журнала „Профэсыянальны рух“ заметки за подписью „Пайщик“ относительно столовой правление Оршанского ЦРК считает нужным дать следующие об'яснения.

Столовая расчитана на 300 человек. Являясь единственной кооперативной столовой, она, действительно, перегружена, особенно в последнее время в связи с происходящими разными с'ездами и конференциями, когда по предложению соответствующих органов приходится отпускать обеды участникам с'ездов и конференций и число отпускаемых обедов достигает до 500 в день. Понятно, что такая посещаемость столовой не может не отразиться на нормальной работе ее, это отзывается и на качестве обедов, и на работе служащих столовой. Неудивительно поэтому, что после 5-ти часов вечера не всегда можно достать перечисленные в меню блюда или требуемую в буфете закуску.

Стоимость обедов для пайщиков 38 к. и для остальных—40 коп. Исчисление по себестоимости продуктов, организационные и другие накладные расходы составляют эту цифру, и действительно, для категорий служащих и рабочих, получающих небольшое жалованье, сравнительно дорого.

О всех этих дефектах президиум и пленум правления неоднократно имели суждение и постановили:

„В целях разгрузки столовой и предоставления возможности служащим и рабочим получить обеды за более дешевую плату—открыть специальную рабочую столовую с отпуском обедов по себестоимости (около 25 коп.) из двух блюд“. Для этой цели выдвинута специальная комиссия, которой поручено в двухнедельный срок подыскать соответствующее помещение и предоставить смету на оборудование рабочей столовой. Комиссия заканчивает свою работу и в ближайшие дни этот вопрос получить свое разрешение.

В целях улучшения качества обедов и пополнения буфета закусками приглашен из Москвы специалист-повар, который должен на днях прибыть.

Из вышеизложенного следует, что правление ЦРК делало и делает все необходимое в пределах возможности в условиях Оршанской действительности, не дожидаясь напоминания корреспондентов.

Разные преобразования и улучшения диктуются самим процессом работы и правление, не останавливаясь на достигнутых успехах в работе, будет и впредь, как до сих пор, предпринимать меры к дальнейшему улучшению постановки работы во всех областях деятельности Оршанского ЦРК, как доказывает история его развития с момента существования рабочей кооперации в Орше.

Правление Оршанского ЦРК.

Зам. председателя **Гринберг.**

Завед. производством и обществен. питанием **Ченик.**

Секретарь **Шефтер.**

Каждый активный член союза должен быть сотрудником, подписчиком и читателем журнала „Профдвижение Белоруссии“.

Гутаркі з чытачамі па вывучэньню беларусазнаўства.

Гутарка 6-я.

У гэтай гутарцы мы перш-на-перш застановімся на такіх выпадках (случаях), калі ў слове поруч (рядом) ставяць дзьве аднакіх зычных (согласных) або на так званых **падвойных** літарах.

Справа (дело) ў тым, што у беларускай мове вельмі часта (на месцы даўнейшага старасьлавянскага злучэньня **іе, ія, ію**) вымаўляецца перад галосным у назоўніках на канцы слова **падвойна**; не вымаўляецца, напр., **вяселіе**, а **вясельле**, не—**ралія,** а **ральля,** ня **солію,** а **сольлю** і г. д.

Зразумела, што ў такіх разох і пісаць трэба праз дзьве аднакія літары, бо агульны прынцып беларускае мовы—гэта пісаць, па магчымасьці, як чуецца. Калі гэтыя падвойныя бываюць мяккімі, то паміж імі ставіцца мяккі знак **(ь)** і, наадворот, калі падвойнымі зычнымі бываюць зацьвярдзелыя гукі, то пішуцца проста дзьве аднакія зычныя, напр.: **збожжа, запечча, у вaччу** і г. далей.

Мяккімі падвойнымі бываюць такія зычныя:

1) **льл,** напрыклад: **вясельле, купальле гальлё, Ільля, ральля, сольлю, кольле, застольле** і г. д.

2) **ньн,** напрыклад: **насеньне, пытаньне, чытаньне, здарэньне, зьяўленьне, панаваньне** і інш.

3) **сьс,** напрыклад: **калосьсе, валосьсе, касьсе** і іншыя.

4) **цьц,** напрыклад: **жыцьцё, багацьцё, мыцьцё вецьце** і г. д.

5) **зьз,** напрыклад: **мазьзю, рызьзё, зьзяе** і інш.

6) **дзьдз,** напрыклад: **судзьдзя, разводзьдзе, бязьлюдзьдзе** і інш.

Цьвёрдыя-ж падвойныя бываюць такія:

1) **жж,** напрыклад: **збожжа, раздарожжа** і інш,

2) **шш,—зацішша, з роскашшу** і г. д.

3) **чч—запечча, у ваччу, сук—суччо** і г. д.

Не падвойваюцца губныя гукі: **б, м, п** і цьвёрдае **р;** у падобных выпадках пасьля іх ставіцца апостроф, напр.—**куп'е, бязрыб'е, сям'я, надвор'е** і г. д.

Увага: Папрактыкуйцеся на гэтае правіла па „Беларускаму правапісу"—Я. Лёсіка, практыкаваньне 17. Сьпішэце і заўважце падобныя падвойваньні.

Апроч ужо вышэй пералічаных падвойваньняў у назоўніках трэба адзначыць падвойваньне **нн,** якое бывае ў прыметніках, утвораных ад назоўніка йменнага з асновай на **н.** Прыкладам гэтага астатняга могуць служыць словы: **раменны, каменны, насьценны, ваенны** і г. д. Тутака **н** падвойваецца затым, што ў аснове йменьніка мы маем **н: рамень, камень, сьцяна, вайна** і інш.

У тых-жа прыметніках, якія хоць і ўтвораны ад іменьніка, але ў аснаве якога няма **н** і будуць пісацца праз адно **н: шкло—шкляны, дрэва—драўляны, салома—саламяны** і г. д.

У дзеяслоўных формах мы сустракаемся з падвойным **цц,** напр.—**мыцца, часацца, брацца** і інш. Гэтае падвойнае **цц** ужываецца ў тых разох, калі дзеяслоў зложан з займеньнікам **ся** пры канчатку **ць,** напр.: **мыць-ся, часаць-ся, брацьо-ся** і г. д. Але ў такіх разох, калі перад **ца** стаіць зычны, то пішацца адно **ц: здасца, ад'есца** і г. д.

Сустракаемся з падвойным **цц** яшчэ і ў лічэбніках, зложаных з словам дзесяць у форме **дцаць: адзінаццаць, дванаццаць, трынаццаць, дваццаць, трыццаць** і г. д.

Бываюць рознага роду падвойныя зычныя і тады, калі пры слове становіцца прыйменьнік і пры тым аднакі з пачатковай зычнай асновы гэтага слова, напрыклад, маем слова—**даць** і калі к яму прыстаўляецца прыйменьнік ад, то тады ў нас зьяўляецца падвойнае **дд: аддаць, бяззубы** (бяз+зубы). **рассыпаць, ссыпаць** і г. д.

Увага: Папрактыкуйцеся на гэтыя правілы па „Беларускаму правапісу"—Я. Лёсіка, практыкаваньне 18-е, 19-е, 20-е, а таксама задачкі—19-я і 20-я.

У „Беларускім правапісе"—Я. Лёсіка вы сустрэнеце яшчэ цэлы шэраг досыць своеасаблівых злучэньняў зычных, якія часамі пішуцца крыху ня так, як чуваць. Такіх злучэньняў значная колькасьць і іх трэба толькі проста ўсвоіць і замацаваць. Асаблівага к ім падходу з тлумачэньнямі не патрабуецца і дзеля гэтага радзіцца (советуется) зьвярнуцца непасрэдна да правіла, вылажанага ў „Беларускім правапісе"—Я. Лёсіка, стар. 35, § 9.

М. І. Некрашэвіч.

■ ■ ■ ■ ■ ■

СЛОЎНІК.

для прафэсыянальнага працаўніка.

Центральное правление союза деревообделочников	Цэнтральная Праўленьне саюзу дрэваапрацоўнікаў.
Цент. Пр. союза работников искусства	Ц. Пр. саюзу працаўнікоў мастацтва
Ц. П. союза рабочих бумажной промышленности	Ц. П. саюзу рабочых папяровай прамысловасьці
Батрак	Парабак
Отпускная кампания	Адпусковая компанія
Дом отдыха	Дом адпачынку
Физическая культура	Фізычная культура
Безработица	Беспрацоўе
Квалификация	Кваліфікацыя
Журнал	Часопісь
Живая газета	Жывая газэта
Заведующий клубом	Загадчык клюбу
Профтехническая школа	Профтэхнічная школа
Общественная работа	Грамадзкая праца
Сверхурочная работа	Праца звыш нормы
Перевыборы	Перавыбары
Кандидатура	Кандыдатура
Высший Совет Народн. Хозяйства Белоруссии (ВСНХБ)	Вышэйшы Савет Народнае Гаспадаркі Беларусі (ВСНГБ)
Машинистка	Машыністка
Переплетчик	Пераплётчык
Маляр	Маляр
Столяр	Сталяр
Прачка	Прачка
Кузнец	Каваль
Лицом к деревне	Тварам да вёскі

ЛИТЕРАТУРНАЯ СТРАНИЦА.

(Из альманаха Лит. Студии центр. клуба „Красный Профинтерн"—Руссекции Всебел. об'единения поэтов и писателей „Молодняк").

Стихи Ефима Садовского.

П. Теличану.

Песня столяра.

Рубаночки, фуганочки,
Фуганочки мои,
Катитесь, точно саночки,
С пушистой вы горы.

И стружки сипло шушкают
И падают на пол.
Рубанок за подружкою
Плыть лентою пошел.

А солнце, солнце низкое
К нам врезалось в окно,
И вот, до риски, риски я
Строгаю полотно.

И молот мой по долоту
Зацокал буйно в такт.
И льются пучья золотом,
Ласкают мой верстак.

А клей наш, клей, да прянешный
Спаяет крепко так,
Что где-там—и не смянешь ты,
Не смянет и верстак.

Точильню-чильню быструю
В чечотке закручу.
Железцо серебристое
Я четко наточу.

Так, лейся песнь тальянкою,
Так лейся и звени.
Недаром, ведь, с фуганком я
Работаю с семи.

Рубаночки-фуганочки,
Фуганочки мои...
Катитесь, точно саночки,
С пушистой вы горы.



Пишу всего года два. Но еще и теперь, вспоминая свои первые „творенья", никак не могу понять,—что это стихи были или просто „пачкотня".

Но ошибки учат. И когда в столярке заработал да в литстудию пришел, дело много лучше пошло. Начал шлифоваться.

Из поэтов больше всех люблю Маяковского и Есенина—за раздолье, за буйность.

Еще и теперь, к слову сказать, не оторвался я от рабкоровской работы. Пописываю и в газетку.

Сейчас, как и большинство наших ребят, я являюсь членом Всебелорусского об'единения поэтов и писателей „Молодняк".

Трубочист.

Как тучи, черен трубочист.
Он по высоким лазит крышам.
Он лазит там, где ветра свист
Так четко слышен.

Бывает часто по утрам—
Шумит и скачет ветер
И трубочист навстречу солнечным
лучам
Ползет, забывши все на свете.

И где-то в городе бурлит
И льются песни где-то...
По крыше трубочист стучит,
И крыша в сажу разодета.

А город, город так велик,
И трубочист не раз, а часто
Смотрел, как люди в улицах плыли,
И накипала злоба пластом.

В трубе копался долго, долго,
Вылазил черным из трубы,
Лучами солнце било колко
И день был страшно голубым.

И только ветер вместо трубо-
чиста
На крышу лез с метелкой ветер-
ком.
Старик слезал. Слезал-посвисты-
вал
И тихо таял за углом.

ЗИНКА.

— Петь, петь, ребята,
Ну-ка, глотки настрой!
Зинка, покажи себя-то!
— Крой!

Это в клубе,
Знают Зинку
(Да и как ее не знать),
Цвет малиновой косынки
Говорит так без запинки.
В общем- девушка на „ять".

По утрам залихватский гудок
(Точно ветер в весеннюю пору)
Будит глоткою весь поселок,
Заливая отвагой просторы.

А Зинка шибко на машинке
Веселый чайник вскипятит,
Потом—айда, ее косынка
Замелькает по пути.

И где-то там цветное поле. .
Лучей веселый хоровод.
А Зинке—к чорту все—
Доклад у ней сегодня в школе.
— Сейчас—завод.

Слесарные тиски.
О вас не мало пели песен,
Как вы, сжимая зубьями бруски,
Железо рвете на куски.
И как чугунный звон ваш весел.
О вас не мало пели песен.

И Зинка тоже у тисков.
И Зинка тоже в синей блузе.
И Зинка тоже в шуме приводов
Над старым вяжет узел.

Помнит Зинка
(Как не помнить),
Говорили очень колко,—
Бабе место за иголкой.

И врезалось это в душу
И врезалось глубоко,
Шутят черти, не послушаю,
Постою и у тисков.

Это в деле
Знают Зинку.
(Да и как ее не знать),
Цвет малиновой косынки,
Обтесать что—без запинки.
В общем—девушка на „ять".

Валентин Леонтьев.

Из цикла „В отпускные дни“.

У меня на реке по-иному.
Я люблю ее ровный ток.
Прибежишь, бултыхнешь по
шальному
И поднимешь брызг целый клок.

* * *

Или вот после солнечной жары
На пригретом песке лежать.
Изомлевшие кости попарить,
В перегонку с ветром бежать.

* * *

Побежишь, обгоняя ветер,
А он за спиною юлит.
И вот так до самого вечера,
Пока не сползет он с лип.

* * *

У меня на реке по-иному—
Я люблю ее ровный ток;
Чуть погреюсь на солнце и снова
Поднимаю брызг целый клок.

Пилитович.

Молодой рабочий.

. . . . Портрет?
— У меня простая лепка.
Вихрастый,
В дырявой кепке—
Спрячу волю под кожанку-куртку,
Разбрызгав сердце окурками.
А вообще:
Я сам+завод+Гастев=
Под'ему+корпусов овации.
— Вы!
Все!
Раскрывая двери
Грядущему настежь,
Бросьте настоящему
Пару прокламаций!
Я—
Вечно смеющийся юнач—
С Октябрем—
С Октябрем—
Вскачь!
Надо:
Разруху скосим сеном.
В наших мускулах
Урожайный дождь.
Р-р-раз!
Напролом
Идет
На смену
С'евшая
Не одну собаку
Молодежь!...

Г. Фридман.

Комсомольский подарок*).

Их трое—
Они втроем
Отшлифованы—
Ленинским станком.
Сегодня в подарок
Брату своему.
(От радости)
Хохочет заводской подбородок в дыму.

Вчера трое,
Сегодня трое—
Парни—на ять.
Завтра тысячу
Умножим на пять.

Эй! Братишка!
Тебе их ковать!
Значит: вместе
Будем черпать
Искры наших дней,
Лижа горячей лавой
Колеса из доменных печей!

Слушайте! Трое,
Целуя ленинские дни,
В нашем строе
Патроны
Всегда готовь
В комсомольский ток
. . . . Здоров!

*) Стихотворение посвящается трем комсомольцам, переданным в партию ко дню 4-й годовщины партколлектива кожзаводов.

По существу.

В №№ 3-4 органа Белбюро Пролетстуда была помещена рецензия Д. Снежко о журнале „Профессиональное Движение“, причем о литературн. страницах с 1-го по 5-ый номер товарищ пишет:

„Літаратурная старонка—гэта „гарласты зазубраны марш“ студыйнага маладняка клюбу „Профінтэрн“. „С разбега кулаками в звенящую медь“—заразіліся юрлівасьцю „Лефа“ і „гарланяць“ аб „мімэ“, аб „кожанай куртке“, „мэтранпажы“ і інш. Іх, гэтых вершаў, нямнога, яны і слабыя, на іх відзен уплыў Ясеніна, Маякоўскага і інш., але ў іх свае настрои, свой асабісты жыцьцёвы пульс“.

Литстудия „Красный Профинтерн“ фактически давно ждет общественной критики того поэтического и прозаического материала, который она печатает на страницах „Профруха“, на страницах „Рабочего творчества“ „Звезды“ и т. д. Но мы никогда не думали, что критика эта будет делаться так, „с кондачка“, здорово живешь, путем сваливания в одну кучу всего того, что так многогранно проявило уже себя. Разве „Паровоз“ Кобеца (напечатанный в № 5 „Профруха“)—это „Леф“ или Есенин? Разве „Метранпаж“ М. Гольдберга и скажем, „Май-Москва“ М. Гольштейна—столь однородные явления, что о них с легким сердцем даже мало компетентного человека можно сказать—„гарланяць“—и точка!?... Разве „Токарка“ Е. Садовского хоть одной крупицей подходит под указанные тов Снежко категории? Примеры такого огульного, повторяю—некомпетентного подхода можно было бы увеличить, но сейчас это неважно.

Важно вот что. Литстудия клуба „Красный Профинтерн“ (руссекция Минск. филии „Молодняка“) достаточно проявила себя, чтобы иметь моральное право на критику своей творческой работы. Такими фразами: стихи „слабы“ (sic!..), „но у них свой жизненный пульс“ (спасибо хоть на этом) и т. д. очень легко отделаться (в особенности, если это пишут с глубокомысленным видом). Мы ждем критики настоящей и... по существу.

И. Дукор.



СОЮЗНАЯ ХРОНИКА.

В Центральном Совете Профсоюзов.

О деятельности коммунального банка.

Принимая во внимание, что жилищный фонд и коммунальное хозяйство БССР в результате империалистической и гражданской войн и неоднократных оккупаций сильно разрушены, президиум счел необходимым усилить деятельность Коммунального Банка, основной целью которого должно быть облегчение восстановления жилищного строительства и коммунального хозяйства.

В целях развития жилищного строительства решено установить кредит на жилстроительство для служащих с зарплатой свыше 100 р. на срок до 25 лет, а для промышленных и транспортных рабочих на срок от 25—40 лет. Считая, что установленный процент краткосрочных и долгосрочных ссуд является высоким, поручено Ком. банку, в целях удешевления жилстроительства, пересмотреть эти проценты в сторону их уменьшения.

Состояние профработы на общественных работах.

В первых числах сего м-ца с целью обследования состояния профработы и обслуживания союзами рабочих, занятых на общественных работах, призидиумом выделена специальная комиссия в составе представителей: от отделов ЦСПСБ, НКТ, коей поручено в 3-х дневный срок посетить все группы работающих на общественных работах и в трудколлективах. Комиссией выявлен целый ряд недочетов: слабость постановки охраны труда, ненормальности в области нормирования труда, слабость политико-просветительной работы. В целях постоянного руководства работой рабочкома на общественных работах, президиумом выделена специальная комиссия. На первом заседании комиссия выработала план работы на весь период сезонных работ, а также наметила ряд мероприятий к устранению выявленных дефектов.

Первая Минская конференция женского профактива.

1-го и 2-ого июля состоялась I Минская конференция женского профактива, на которой присутствовало 97 человек. На конференции проработаны вопросы: 1. Очередные задачи профсоюзов по работе среди женщин на предприятиях. 2. Состояние женского труда в производстве. Работа конференции протекала деловито, серьезно и вдумчиво.

Командировки в ВУЗ'ы РСФСР закончены.

КО при участии представителей заинтересованных союзов рассмотрены командировки в ВУЗ'ы РСФСР, куда направлены: в Московский Механич. Институт—3 ч., в Ленинградский Ин-т Народного Хозяйства—3 ч., в Ленинградский Медфак—3 ч., в ВХУТЕМАС и Московск. Консерваторию—2 ч. Большинство командированных—окончившие в этом году рабфак.

Дальние экскурсии.

КО ЦСПСБ получены из Москвы талоны для льготного (50% скидки) проезда на дальние экскурсии, организуемые профсоюзами в различные места СССР. До сих пор уже выехало человек 30. В ближайшие дни ожидается отправка еще 30 чел. Из предыдущей группы большинство уехало в Москву и Ленинград. Меньше выехало на Кавказ и в Крым.

Мейерхольд в Минске.

ЦСПСБ была приглашена в Минск труппа Московского театра им. Вс. Мейерхольда. Труппой поставлено в Минске: „Лес", „Земля дыбом" и „Д. Е." Каждая из пьес шла два раза. Из Минска труппа выехала в Гомель.

По Центральным правлениям.

В ЦП СОЮЗА ШВЕЙНИКОВ.

Всебелорусский с'езд.

4 пленум ЦП постановил созвать Всебелорусский С'езд швейников в перых числах октября.

Помощь пуховичским членам союза.

ЦП, обсудив положение рабочих Пуховичского района в связи с пожаром, выдало, из фонда безработных, им пособия, а некоторых определило на работу в Минске.

Совещание пред. РМК.

23 июня состоялось совещание пред. РМК Минского округа. Установлено, что на местах нет нормальных взаимоотношений с обществами кустарей. ЦП постановило урегулировать этот вопрос через ЦСПСБ и дало соответствующие инструкции и директивы.

Детская площадка.

При летнем саде союза открыта детская площадка, на ней находится уже более 20 чел. детей.

В СОЮЗЕ КОЖЕВНИКОВ.

Новый председатель.

В виду отзыва пред. ЦП союза тов. Райчука в распоряжение ЦК, обязанности пред. ЦП союза возложены на члена таковото тов. Эпштейна.

4 пленум ЦП.

19 июля в Минске созывается 4 пленум ЦП, на котором стоят вопросы: о созыве VI Всебелорусского С'езда, о производственной программе Белкожтреста, о вхождении Белкожтреста в Кожсиндикат СССР и план работы ЦП до с'езда.

На летний отдых.

Страхкассой предоставлено для союза 10 мест для отпускников в летний сад „Профинтерн", из коих уже 7 мест распределено.

В ЦП СОЮЗА ХИМИКОВ.

Единый колдоговор.

Закончено проведение единого колдоговора для всех стеклозаводов, который вносит некоторое увеличение зарплаты и значительные улучшения в области охраны труда. Зарплата по 1-му разряду установлена 12 р. вместо 11 р. 20 к.

О пуске консервированного завода „Возрождение".

ЦП возбудило вопрос перед соответствующими организациями о пуске в ход консервированного стеклозавода „Возрождение". В ближайшее время этот вопрос будет обсуждаться на заседании президиума ВСНХБ.

ПА САЮЗУ БЕЛПРАЦАСЬВЕТЫ.

Курортна-санітарная дапамога.

Саюзам закуплена праз Беларускае Курортнае Бюро для хворых сяброў саюзу 147 курортных месц у Крыму і на Каўказе на ўвесь сэзон да восені. У першаю чаргу накіроўваюцца вясковыя настаўнікі. Дагэтуль послана ўжо на курорты 74 настаўніка, з іх за кошт саюзу 15 чалавек.

Дамы адпачынку.

Апроч курортаў, Ц. Праўленьне закупіла праз ЦКпрос месцы ў дамох адпачынку, таксама ў Крыму, на Каўказе і ў Башкірыі: усяго 26 месц. Бясплатных месц у дамох адпачынку зьверх таго прадстаўлена саюзу ад ЦКпроса 12. Страхкаса прадставіла 2 бясплатных курорта і некалькі месц у садзе адпачынку ў Менску. Потым, саюзным домам адпачынку, адчыненым касай узаемадапамогі, скарыстаюцца за сэзон каля 450 чалавек. Па акругах сваіх дамоў адпачынку ня маецца, і сябры саюзаў карыстаюцца міжсаюзнымі дамамі і тымі месцамі, якія ім пасылаюцца па разьвёрстцы. У цэнтральным доме адпачынку ў Менску на сэзон саюзу разьмяркована 18 месц, у які ўжо паслана 12 чалавек.

Экскурсіі.

Згодна пляну працы па культаддзелу, праведзены гэткія экскурсіі: у траўні адбылася экскурсія ў Менск 20 вясковых настаўнікаў з далёкіх раёнаў Менскай акругі. Потым за кошт саюзу організована дзьве дальніх экскурсіі: у Крым—10 чал., у Ленінград 5 чал., на 20 дзён. Паехалі на экскурсію тыя настаўнікі і настаўніцы, якія ніколі ня былі далей сваёй акругі а, з другога боку, настаўнікі-грамадзяне. Індывідуальных экскурсій адбылося па сэкцыі навуковых працаўнікоў—25, і наогул усіх разам 60 індывідуальных экскурсій.

ВОПРОСЫ и ОТВЕТЫ.

Рабкору Левчину.

Вопрос: Райпрофбюро послало в сельхозтоварищество на работу безработного члена союза, а товарищество приняло на работу нэпмана, какие можно принять против этого меры?

Ответ: По постановлению Всебелорусского Совещания по работе в деревне (созвано ЦСПСБ 25—28 апреля с. г.) райместкомы должны строго следить за тем, чтобы на работу в учреждениях и предприятиях в первую очередь при равной квалификации принимались члены профсоюзов, добиваясь этого путем включения соответствующего пункта в колдоговор, а также путем союзного воздействия на нанимателя, когда таковой является руководителем государственного, общественного и кооперативного учреждения или предприятия.

Вопрос: Можно ли допускать работать сына предпринимателя, когда имеются безработные, бывшие рабочие этого предприятия.

Ответ: Если сын предпринимателя начал работать после сокращения рабочих, то такое сокращение является неправильным и рабочие должны быть приняты снова на работу. Если же сын предпринимателя работал в этом предприятии до сокращения и, при этом, без трудового договора, т. е. без распространения на него кодекса законов о труде (по постановлению НКТ это разрешается при согласии на это сына получающего работу), то у райместкома нет оснований требовать снятия его с работы.

Вопрос: Можно ли назначить в караульные сельской милиции члена союза, состоящего членом месткома?

Ответ: Согласно инструкции Наркомвнудела Белоруссии к постановлению ЦИКБ о сельских исполнителях (пункт 9, ст. 13-й Собр. Узак. Бел. за 1925 г. № 4—5) в число лиц, освобождающихся от исполнения обязанностей сельских исполнителей входят и сов. служащие, независимо от состояния их членами союза. (Следовательно член союза—безработный не освобождается от этой обязанности).

Почтовый ящик.

Гофман. „Слово за ЦСПСБ" и „о некоторых методах профработы" не пойдет. Первая передана Орготделу ЦСПСБ, а во второй статье затронуты вопросы практической работы отдельных союзных организаций, на что уже обращено внимание.

Халину, Дынову, Марьяскину. „Тихий ужас в Черницах" направлено в РКИ.

Э-ель (Полоцк). „Плачут страховые денежки" направлено в Главсоцстрах на расследование.

Костевичу и Молотовичу. Ваши статьи переданы в ОТЭ ЦСПСБ.

Парикмахеру. „Не угрозами, а умелым подходом" не печатаем, потому что в этой заметке освещается факт, который известен ЦСПСБ, в силу чего даны указания ЦП.

Кауфману. „Об обслуживании рабочих масс" не пойдет, ибо статья не принципиального характера.

Мокуцкому „Год работы" не печатаем, потому что статья носит отчетный характер.

Мееровичу. „Из жизни больницы МББ ж. д." не пойдет. Освещенный в заметке факт мало интересен для других профорганизаций.

С. Г. „Краткая история" в этом номере не пойдет. Пишите подробно о содержании вашей стенной газеты.

М. Либерману. „Пару слов о хозяйственных органах" запоздала, ибо сейчас проходит вся работа по определению местного хозяйства и его использованию.

Баскину. „Гарантия есть" устарело. „Первая же ласточка" не пойдет, в силу того, что созыв производственных совещаний должен производиться соответствующим союзом, а не межсоюзной организацией.

Л. Майзелеву. „Работа низовых проф'ячеек Нарпита"—устарело.

Шефтеру. „Международный день кооперации в Орше в прошлом году" не пойдет, ибо 4-ое июля уже прошло.

„Бескровному“. „Членские взносы и корова“ не пойдет, потому что в статье затронут факт маловажный.

Якору. „О лесорубах“ не печатаем. Передадим ЦП Всеработземлеса.

А. Зиськинду. „Больше внимания экскурсиям“ не пойдет, потому что об этом уже писалось.

А. Биргер. „Охрана труда не пойдет, потому что статья носит характер описания совещания.

Кутузову. „О профилактической работе в деревне“ направляем в НКЗ.

Каспяровічу. „*Народны орнамэнт*“ напраўляна у часопіс „Асьветы“.

Члену союза № 1534. „Ловкая махинация или болезнь“ направлено в союз совторгслужащих на предмет расследования.

Кагановичу. Курсов для профработников пока нет. Предполагаются с осени.

Кручаноку, Крейнину, Рабкору, Кагановичу, Рыгору, Неволюдову и Бруеву. Ваши статьи и заметки используем.

По Наркомтруду Белоруссии.

Постановление Совета по делам социального страхования при НКТ БССР.

От 20 июня—1925 г. № 2.

„О нормах пособий и пенсий по социальному страхованию“.

На основании постановления Союзного Совета социального страхования от 26 февраля 1925 года за № 77/904 о нормах пособий и пенсий по соцстрахованию и того же числа за № 74/901 „о нормах пособий по временной утрате трудоспособности“ и в отмену всех ранее изданных по сему предмету постановлений Наркомтрудом БССР, Совет по делам социального страхования при НКТ БССР постановляет:

1. Установить на территории Белоруссии нормы пособий и пенсий по социальному страхованию, исходя из расчета среднего месячного заработка данной местности, в следующих размерах:

	Минск, Витебск	Остальные округа
А. а) Пенсии для инвалидов труда 1 гр.—1/2 среднего месячного заработка	17 р. — к.	15 р. — к.
б) Для инвалидов труда 2 гр. — 2/3 полной пенсии	11 „ 50 „	10 „ — „
в) Для инвалидов труда 3 гр. — 1/2 полной пенсии	8 „ 50 „	7 „ 50 „
г) Для семьи умершего трудящегося с 1 нетрудоспособным—1/3 полной пенсии	5 „ 75 „	5 „ — „
д) Для семьи умершего трудящегося с 2-мя нетрудоспособными—1/2 полной пенсии	8 „ 50 „	7 „ 50 „
е) Для семьи умершего трудящегося с 3-мя и более нетрудоспособными—2/3 полной пенсии	11 „ 50 „	10 „ — „

Примечание 1. Для районов, кроме фабрично-заводских поселков, размер вышеуказанной пенсии понижается на 10 проц.

Примечание 2. В каждом отдельном случае размер пенсии не может превышать утраченного заработка.

Примечание 3. Указанные в настоящем п. „А“ нормы не распространяются на инвалидов, утративших трудоспособность вследствие увечья в связи с работой по найму или профессиональным заболеванием, а также на семьи застрахованных умерших от указанных причин.

Б. Пособие по безработице.

Для безработного 1 гр.—1/3 среднего месячного заработка	11 р. 50 к.	10 р. — к.
Для безработного 2 гр.—2/3 пособия 1 категории	8 „ — „	6 „ 75 „
На каждого члена семьи, но не более чем на 3 нетрудоспособных человека в семье по	1 „ 50 „	1 „ 25 „

Примечание. Для районов, кроме фабрично-заводских поселков, размер пособия понижается на 20 проц.

В. Дополнительные пособия.

На предметы ухода за новорожденным единовременное пособие в размере 1/2 среднего заработка	17 р. — к.	15 р. — к.
На кормление ежемесячно, в течение 9-ти месяцев, в размере 1/4 пособия на предметы ухода	4 р. 25 „	3 р. 75 „
На погребение лиц, достигших 10-ти летнего возраста и старше—в размере средней месячной заработной платы	34 р. — „	30 р. — „
На погребение лиц, не достигших 10-ти летнего возраста, в размере 50 проц. средней месячной заработной платы	17 р. — „	15 р. — „

Примечание. Для районов, за исключением фабрично-заводских поселков, размер вышеуказанных пособий понижается на 10 проц.

2. Указанные в ст. 1 нормы пособий и пенсий вводятся с 1-го июля 1925 года.

3. Принимая во внимание, что на довольствие и содержание застрахованных, помещаемых бесплатно в стационарные лечебные заведения (больницы, санатории и т. д.) производится расход из страховых фондов, который освобождает бюджет застрахованного от части нормальных расходов, установить норму пособия по временной нетрудоспособности для указанных выше лиц в размере 4/5 полного заработка, если у них на иждивении имеется один или несколько членов семьи, и в размере половины полного заработка—для одиноких.

Полный заработок застрахованного исчисляется на основании постановления НКТ СССР от 4 февраля 1924 г. № 47/508 (Изв. НКТ СССР 1924 г., № 6-7).

Примечание. В отношении лиц, заработная плата которых превышает установленный НКТ СССР максимальный размер пособия по временной нетрудоспособности (постановление НКТ СССР от 26/VII-24 г. за № 335/580 „Изв. НКТ СССР“ 1924 г. № 31), исчисление размера пособия, указанного в ст. I настоящего постановления, производится не из полного заработка, а из установленного максимального размера пособия.

4. Указанные в ст. 3 нормы пособия распространяются на случаи временной нетрудоспособности, наступившие после 30-го июня 1925 года.

Председатель Совета по делам социального страхования при НКТ БССР **Алесин**.

Ответственный Секретарь Совета **Мусин**.

Издатель ЦСПСБ. **Редактор: Редколлегия.**

Цена 25 коп.

Ко всем ПРОФОРГАНИЗАЦИЯМ,

профработникам, рабочим и работницам.


B0000002262777